

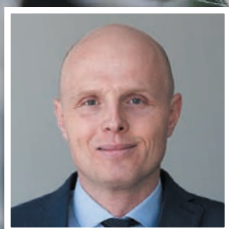
ŠTEVILKA 1 / JANUAR - FEBRUAR 2021

metalurg

REVIVA SKUPINE IMPOL

PREDSTAVLJAMO
DOGAJANJE
V DRUŽBAH

PRAVE IMPOLČANKE
KATJA GRACEJ
S POZITIVNIMI
MISLIMI SE
VSE DOBRO
IZTEČE



**Novim izzivom
naproti**
Dejan Košir

NA POTI K ODLIČNOSTI
**PREPOZNANE
PRILOŽNOSTI ZA
IZBOLJŠAVE SMO
PRETVORILI V
AKCIJSKI NAČRT**

**Kar ustvarimo, vložimo
v razvoj skupine Impol**

Nov začetek

Urednica: Nina Potočnik

Le redko kdo si želi, da bi se leto 2020 ponovilo. Velik šok, stres in soočanje z omejitvami pravic vsekakor niso stvari, ki bi povprečnega človeka osrečile. To črno leto se je končalo in leto 2021 je skupini Impol prineslo povsem drugačno dinamiko. Kljub temu da velik del storitvenega sektorja še čaka na normalen začetek poslovanja, se v skupini Impol zdi, kot da se je gospodarstvo že zdavnaj na polno zagnalo. Soočamo se s rastjo naročil, z novimi priložnostmi in na splošno veliko živahnostjo trga, kar nam bi ob takšni dinamiki omogočilo, da leto zaključimo z izvrstnim rezultatom. Obenem pa se vodstvo zaveda, da je treba pogledati tudi v prihodnost. Že v preteklih letih smo v skupini Impol velik poudarek namenili investicijam, s katerimi smo izboljševali produktivni asortiman, hkrati pa smo s tem povečevali konkurenčno prednost. V prihodnje se bomo poleg strojev posvečali tudi procesom in ljudem, saj imamo na tem področju še vedno veliko prostora za izboljšave. S tem namenom smo v letošnjem letu začeli izvajati strateške projekte, s pomočjo katerih bomo izboljševali različne procese in vpeljevali nove metode dela, vse z namenom, da izboljšamo učinkovitost in uspešnost poslovanja ter seveda posledično dodano vrednost po zaposlenem. Skupina Impol želi ostati najboljši zaposlovalec v regiji, k čemur nedvomno sodi tudi plačna politika. Ob vedno večjih vladnih pritiskih na dvig minimalne plače in dodatnih dajatvah je to vse težje dosegati, brez da se hkrati izboljšujeta produktivnost in učinkovitost procesov. Zato bo prihodnost skupine Impol obarvana z višanjem dodane vrednosti po zaposlenem, kar bo hkrati pripomoglo tudi k boljšemu položaju zaposlenih glede plač in nagrad. Vsekakor bodo ti projekti težji, kot so investicije v stroje, saj bodo zahtevali spremembo v delovanju in razmišljanju na različnih ravneh našega sistema. Pomladansko veselje se je začelo in upam, da bo toplo sonce odneslo vse zadnje negativnosti, viruse in druge omejitve, ki so nam zadnjega pol leta močno grenile življenje. Lepe dneve si bomo pričarali tudi z lepimi mislimi, zato usmerimo svojo energijo v pozitivne dogodke in tako osrečimo sebe in ljudi okoli nas.

Kolofon

Urednica: Nina Potočnik
Lektoriranje: Tina Posavec
Avtorji fotografij: Nino Verdnik in osebni arhivi.
Avtorica ilustracij: Tina Zidanšek
Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek
Grafična zasnova naslovnice: Aritmija, d. o. o.
Vir fotografij: www.sxc.hu, www.freegreatpicture.com in osebni arhivi.
Tisk: Evrografis, d. o. o.
Naklada: 1.100 izvodov.
Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica
Elektronska pošta: nina.potocnik@kadring.si
Telefon: 02/80 55 209
Nagrade v tokratni številki podarja Impol Servis.



Ženske v Impolu





Kazalo

Strateški pristop k razvoju informatike
 Povečana naročila vlivajo optimizem
 Revidirali bomo vse kontrolne metode
 Reklamacije v vrednosti pol milijona evrov
 Tudi Impol Seval z velikim povečanjem naročil
 Z dobrimi poslovnimi rezultati do višjih plač
 Na poti k odličnosti
 Ženske na delovnem mestu

8⁴
 11⁹
 19¹⁴
 28²⁴

Ne verjemi samo zato, ker je to rekel modrec. Ne verjemi samo zato, ker to verjamejo vsi. Ne verjemi samo zato, ker je zapisano. Ne verjemi samo zato, ker pravijo, da je božansko. Ne verjemi samo zato, ker verjame nekdo drug. Ampak verjemi samo to, za kar sam presodiš, da je resnično.

Buda



Strateški pristop k razvoju informatike

Največji izziv bo, kako pravilno postaviti naš IT-sistem, ki je pisan na kožo procesom, v okvir standardizirane rešitve ali MES ali ERP-sistema

Tekst: dr. Peter Cvahte

Razvoj informacijske podpore poslovanju lahko poteka na več načinov: lasten razvoj poslovne podpore, nakup informacijskega sistema ali kombinacija obojega. Vsekakor ni pravila, katera pot je prava. Ker govorimo o visokih zneskih investicij, moramo odločitev vsekakor sprejeti premišljeno. V ta namen se je skupina Impol povezala s podjetjem KPMG in začela projekt, s katerim smo analizirali obstoječe prednosti in slabosti sedanje IT-podpore našim procesom z namenom, da imamo strokovno podporo pri sprejemanju odločitev glede nadaljnjega IT-razvoja. Čaka nas odločitev, ali bomo kupili standardizirani poslovni informacijski sistem ERP in proizvodni informacijski sistem MES ali bomo razvili hibridni koncept, pri katerem bomo samostojno razvijali določene module, ki dopolnjujejo standardizirane rešitve.

Do sedaj smo zaključili naslednje faze projekta: vzpostavitev projekta, pomoč pri identifikaciji in izbiri scenarijev ter obsežna analiza obstoječega stanja IT-rešitev (delavnice in intervjuji). V analizo smo vključili procese: upravljanje s tveganji, infrastruktura, carinsko poslovanje, nabava, prodaja, preizkušanje in certificiranje, vodenje in upravljanje, finance, tehnologija, obvladovanje standardov kakovosti (EN 9100, IATF, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ...), informatika, obvladovanje tehnoloških standardov (AMS, Aero ...), planiranje, logistika, kakovost, vzdrževanje, razvoj, HRM (kadrovske procesi), livarna in proizvodni procesi. Pri tem je sodelovalo več kot 80 anketirancev iz celotne skupine.

V februarju smo izdelali odločitveni model in analize

SWOT. Strategija razvoja naj bi bila zaključena v začetku marca. Največji izziv bo, kako pravilno postaviti naš IT-sistem, ki je pisan na kožo procesom, v okvir standardizirane rešitve ali MES ali ERP-sistema. To bo tudi ključno za odločitev, po kateri poti naprej. Čaka nas razburkana pomlad. Naše odločitve glede modela IT-podpore poslovanju bodo vplivale na preoblikovanje skupine Impol.



Pohvalno



Januarja smo v Impolu po dolgem času dosegli načrtovane plane, zato smo si zaposleni prislužili stimulacijo za delovno uspešnost. Vsem zaposlenim, ki ste s svojim predanim delom prispevali k doseganju plana, se iskreno zahvaljujemo. Naročil imamo dovolj, zato upamo, da bomo plane dosegali tudi v prihodnjih mesecih.



Impolčani smo še enkrat dokazali, da skupaj zmoremo premagati mnoge izzive. Preteklo leto smo dobro krmarili skozi vse ukrepe, omejitve in nove pogoje dela, ki jih je terjala koronakriza. Poklon vsem zaposlenim, ki ste se držali ukrepov in pomagali zaveziti širjenje bolezni covid-19.



Direktorica za kadre je izpostavila vso pohvalo vodji kadrovske pisarne, Mateji Hribernik in njeni ekipi, saj ji je v januarju v zelo omejenem času uspelo organizirati pripravo in vročitev več kot 300 novih pogodb o zaposlitvi in preko 600 odločitev o napredovanju za zaposlene v skupini Impol.



Se sprašujete, kdo je avtor lesenega snežaka, ki nas je vso zimo veselo pozdravljala ob vstopu v Industrijsko cono Impol pri glavnem vhodu? Izdelala ga je Sonja Črešnar, zaposlena kot vodja okolja v družbi Unidel. Veselimo se njenih nadaljnjih umetnin in ji čestitamo za kreativnost!



Aprila 2022 že po novi obvoznici

Izvajalci že pričeli z delom

Tekst: Rafko Atelšek

Konec novembra 2020 smo pridobili gradbeno dovoljenje za izgradnjo obvoznice, vključno z namestitvijo novih kablovodov namesto obstoječih daljnovodov za napajanje Industrijske cone Impol. Investitor za izgradnjo obvoznice je Direkcija Republike Slovenije za infrastrukturo, medtem ko je investitor za namestitev kablovoda Impol.

Trasa obvoznice bo potekala od krožišča pri Hoferju do priključka na že zgrajeni del obvoznice pri Impolu. Gradbena dela izvaja podjetje GMW, ki je že pričelo z deli. Trenutno poteka sečnja dreves na trasi obvoznice. Za skladiščenje posekanega lesa do končne odprodaje je dal Impol izvajalcu v najem travnik na lokaciji med Industrijsko cono Impol in trgovskim centrom Spar ter blokovskim naseľjem. Po terminskem planu mora biti

obvoznica zgrajena in predana v uporabo do 4. aprila 2022. Istočasno z izgradnjo obvoznice bo potekala tudi namestitev kablovodov na trasi od RTP Slovenska Bistrica do GTP Impol. Zaradi novih kablovodov bo oskrba z električno energijo v Impolu zanesljivejša, kablovod pa bo omogočal tudi večjo prenosno zmogljivost. Zdajšnji daljnovodi obratujejo na skrajnih mejah prenosnih zmogljivosti. Po priključitvi na kablovod bodo obstoječi daljnovodi odstranjeni, kar pomeni tudi izboljšanje za okolico z estetskega vidika.

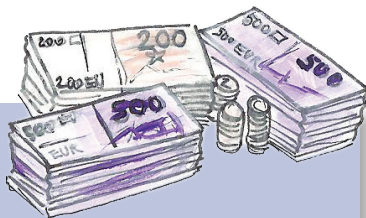
Pogodbo za izvedbo kablovoda smo v Impolu sklenili s podjetjem C&G. Ob remontu v aprilu 2021 bomo izvedli pripravljajna dela, ki bodo kasneje omogočila fazni prekop na daljnovod, brez da bi morali celotno cono izključiti iz elektroenergetskega omrežja. Nameščanje kablovoda bo potekalo



Trasa obvoznice bo potekala od krožišča pri Hoferju do priključka na že zgrajeni del obvoznice pri Impolu

Foto: Aleš Kolar

skladno z napredovanjem gradbenih del obvoznice. Pričakujemo, da se bodo ta dela izvajala letos jeseni.



Vrednost delnic

Tekst: Simfin

Znani so podatki o konsolidirani knjigovodski vrednosti delnice skupine Impol. Nerevidirana knjigovodska vrednost delnice skupine Impol, ki jo obvladuje družba Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec januar 2021 znaša 219,98 evra. Vrednost delnice je izračunana iz konsolidirane bilance stanja. Pri izračunu se kapital manjšinskih lastnikov izključuje.

Odmevna mednarodna citiranost projektnih dosežkov Impolovih raziskovalcev

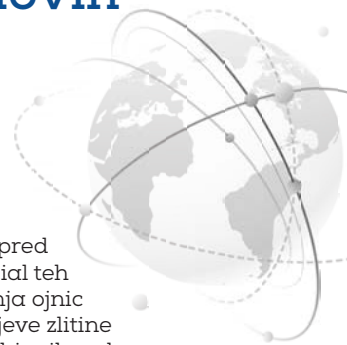
Tekst: dr. Varužan Kevorkijan

Uporaba magnezijevih zlitin in kompozitov v odkovkih se vztrajno povečuje, kovanje in preoblikovanje teh materialov pa je zelo zahtevno.

V Impolu smo bili na tem področju razvojno precej pred časom, ko drugi še niso bili povsem prepričani v tržni potencial teh izdelkov. Predkonkurenčne rezultate razvoja utopnega kovanja ojnica iz magnezijeve zlitine AZ80 in kompozita na osnovi magnezijeve zlitine ZC71, ojačane z 12 odstotki delcev SiC, je Impol že leta 2010 objavil v odmevni mednarodni reviji Materials Science and Technology (Taylor & Francis). V enem najnovejših pregledov razvoja magnezijevih zlitin za kovanje z naslovom »Mg-Alloys for Forging Applications - A Review« (<https://doi.org/10.3390/ma13040985>), ki so ga leta 2020 objavili v reviji Materials, je skupina avtorjev s treh uglednih evropskih znanstvenih in raziskovalnih institucij (LKR Light Metals Technologies Ranshofen, Montanuniversität Leoben in ETH Zürich) prispevek Impola prepoznala in uvrstila med razvojno relevantne reference na tem področju. Nosilec aplikativnega ARRS projekta izpostavlja, da to brez dvoma potrjuje, da je tehnologija, ki jo je Impol že takrat razvil, še kako aktualna in nas po njej poimensko zelo dobro poznajo v svetu.

Podobnih objav v znanstvenih publikacijah, kjer se kot soavtorji pojavljajo številni Impolovi raziskovalci, je že blizu 350. Večinoma gre za objave v tujih strokovnih revijah, ki so relativno dobro citirane. Za marsikaterega Impolovega raziskovalca so bile prav te objave prve na njihovi razvojno-raziskovalni poti.

Tovrstne objave sicer niso neposredno merljive v poslovnih bilancah, vendar imajo še kako veliko težo in povečujejo dobro ime skupine Impol v strokovnem svetu aluminija. Omogočajo nam prepoznavnost in utirajo pot za naprej.



ZDA

V igralniškem mestu Atlantic City v ameriški zvezni državi New Jersey so v sredo z miniranjem porušili nekdanji slavni hotel Trump Plaza, ki je propadel skupaj s stečajem nekdanjega predsednika ZDA Donalda Trumpa. Zadnja leta so deli poslopja padali na leseno promenado in ogrožali ljudi.



FRANCIJA

V Franciji so zabeležili prvo rojstvo po presaditvi maternice. Porod se je zgodil v petek. Deklica je ob porodu tehtala 1,845 kilograma, so danes sporočili iz bolnišnice Foch v bližini Pariza, kjer skrbijo za novorojenčico in njeno mamo.



ZDA

Trije bogataši iz ZDA, Kanade in Izraela bodo predvidoma prihodnje leto postali vesoljski turisti, ki bodo v zameno za okoli 55 milijonov dolarjev poleteli na Mednarodno vesoljsko postajo (ISS). Turiste je ISS sprejela že večkrat, vendar bi bila tokratna misija Ax-1 prva povsem komercialna odprava v vesolje.



ŠPANIJA

Španska policija je med racijo na shodu, ki je pomenil kršitev ukrepov za zaježitev novega koronavirusa, zasegla približno štiri milijone ponarejenih medicinskih zaščitnih mask. Maske so našli v kartonskih škatlah v pritličju hotela na obrobju Madrida, kamor je policija šla zaradi nedovoljenega srečanja.

Metalurg popotnik

NORVEŠKA

Norveški proizvajalec aluminija Norsk Hydro ASA je napovedal projekt s podjetjem Nuvosil za razvoj nove metode recikliranja aluminija in silicija, ki bi lahko zmanjšala stroške predelave in porabe energije za 90 odstotkov. Temelj te nove tehnologije naj bi bila enota za vijačno ekstrudiranje kovinskih materialov. Podjetji bosta v okviru projekta ugotovili, ali je komercialna različica ekstruderja ekonomsko upravičena.



EVROPA

Constellium je pred kratkim napovedal nov projekt za povečanje zmogljivosti recikliranja aluminija za 60 tisoč ton na leto. S tem bo svoje kapacitete, ki so že tako največje v Evropi, še povečal. Generalni direktor Constelliuma Jean-Marc Germain je izpostavil, da je ta naložba izvrsten pokazatelj njihove zavezanosti trajnostnemu razvoju. Lokacija naj bi bila znana do konca letošnjega leta.



EGIPT

Skupina arheologov je na pokopališču v južnem Egiptu

odkrila pivovarno, za katero predvidevajo, da je stara več kot 5000 let. Območje z več enotami za proizvodnjo piva je v Severnem Abidosu v Sohagu odkrila egipčansko-ameriška skupina arheologov, je sporočilo egiptovsko Ministrstvo za turizem.



KITAJSKA

Kitajci po vsem svetu so praznovali novo leto po lunarnem koledarju, ki bo po kitajskem horoskopu v znamenju bivola. Ob izteku leta kovinske podgane jasnovidci napovedujejo, da bo leto kovinskega bivola manj statično kot preteklo. Praznovanje bo sicer že drugo leto potekalo v senci novega koronavirusa.

Za livarno je živahno leto

Tekst: Simon Brglez

Pretoklo leto je minilo v drugačnih okoliščinah, kot bi si jih želeli in kot smo jih vajeni. Kljub vsem težavam, ki so nas spremljale, lahko zaključimo, da smo glede na dane okoliščine dosegli zastavljene cilje. Ob koncu leta je bilo v livarni na vseh področjih zelo živahno, saj smo zaradi povečanih potreb po končnih izdelkih obratovanje proizvodnega procesa ob koncu novoletnih praznikov podaljšali za en dan. Skladno s spremembami plana je bilo potrebno podrobno planiranje poteka vzdrževalnih del. Vzdrževalna dela so potekala uspešno po zastavljenem terminskem planu. Eden od večjih posegov v času novoletnih vzdrževalnih del je bila zagotovo zamenjava rampe na multikomorni talilni peči. Izvedli smo tudi posodobitev upravljalne kabine na liniji za homogeniziranje drogov 1,2. Omenjena posodobitev je izboljšala delovne pogoje za zaposlene. Na linijah za homogeniziranje drogov

za končno kontrolo uporabljamo ultrazvočno napravo. Ultrazvočna naprava na liniji za homogeniziranje 1,2 za avtomatski 100-% pregled drogov deluje na principu brez kontaktne metode, pri čemer je prenosni medij signala voda, ki kroži v zaprtem sistemu. Med fazo pregleda se v vodo vnesejo nečistoče, katere se odstranjuje s filter tkanino, preko katere se vrača voda v spodnji bazen. Ker se ultrazvočna naprava nahaja v okolju, kjer je veliko prahu, smo imeli v preteklosti velike težave z ultrazvočnim pregledom predvsem pri zahtevnejši klasi A, po kateri se pregledujejo vse zlitine za avtomobilsko industrijo. Ker sistem pregleda drogov ni deloval stabilno, se nam je dogajalo, da so se visokokakovostni izdelki brez razloga odstranili v izmet. Da smo se izognili nepotrebemu izmetu in zastojem, smo izvedli dodatno nadgradnjo filtracijskega sistema in dodatno kemično obdelavo vode. Med vzdrževalnimi deli je skupina zaposlenih izvedla barvanje pomožne



Zaradi povečanih potreb po končnih izdelkih smo obratovanje proizvodnega procesa ob koncu novoletnih praznikov podaljšali za en dan

opreme in ostalih varnostno-tehničnih pripomočkov. Še enkrat bi se rad zahvalil vsem zaposlenim za vložen trud in dobro delo, ki so ga opravili v letu 2020.



V nadaljevanju leta bomo izvedli reorganizacijo vodenja proizvodnje celotnega Impola FT

Povečana naročila vlivajo optimizem

Tekst: Branko Arnuš

Proizvodni proces Impol FT je skladno z napovedmi dosegel in presegel letni ter operativni plan proizvodnje. Za doseg cilja realizacije je bila ključna priprava v zaključku decembra in dobro delo vseh sodelavcev v januarju. Naročila so se izjemno povišala, zato smo optimistični glede nadaljevanja leta. Predvsem je treba poudariti, da smo uspešno predali opremo projekta navijalec RL6 v proizvodnjo in testiranje za dokončni prevzem. Projekt je sicer zamujal zaradi covid-19. Vsi sodelujoči na projektu so se vseeno izjemno potrudili, da je montaža opreme in predaja potekala s čim manjšim vplivom na realizacijo planov. Pohvalil bi rad vodjo projekta Andreja Rebernika in skupino vzdrževanja, ki je skupaj z dobaviteljem opreme le-to zmontirala v načrtovanem času. Prav tako so sodelavci v proizvodnji na stroju v nočnem času opravili veliko delo na liniji, da smo kljub prepletanju nalog in del dosegli plan na rebrasti pločevini. Posodobitev je namenjena obrezu rebrastih in ostalih trakov, prvi kolobar za kupca smo uspešno obrezali 25. januarja, kar dva dni pred rokom. Linija od začetka februarja dela v dveh izmenah, končni cilj pa je, da jo zasedemo vsaj v treh izmenah. V vseh procesih so se začele priprave na posodobitev logistike materiala in skladiščnih kapacitet, ki so izjemnega pomena za obvladovanje povišanih planov realizacije. V januarju so se nam pridružili novi sodelavci, ki smo jih težka pričakovali in jih seveda toplo pozdravljamo v delovnih sredinah. V nadaljevanju leta bomo izvedli reorganizacijo vodenja proizvodnje celotnega Impola FT, skladno z materialnim tokom in lokacijskimi danostmi.



Alumix je ponovno odprt

Tekst: Marko Žunec

Tudi to leto smo zaradi vladne uredbe pričeli z omejenim poslovanjem, kar pomeni, da je bila trgovina zaprta oz. so fizične in pravne osebe ob predhodnem dogovoru lahko prevzele izdelke. Ob sproščanju omejitev je naša trgovina lahko ponovno odprta, seveda ob upoštevanju vseh ukrepov. Strankam še vedno zagotavljamo možnost osebne prevzema in dostave.

Po vsej verjetnosti se bo leto 2020 vpisalo v zgodovino, saj smo kljub epidemiji in omejitvam dosegli rekordno prodajo. Seveda nam brez požrtvovalne in predane ekipe to ne bi uspelo.

Tudi v tem letu in v vseh prihodnjih se bomo razvijali in stremeli k boljšim poslovnim rezultatom. Imamo ogromno možnosti za izboljšave in razvoj. Nekatere bomo lahko realizirali že v tem letu, nekatere pa so odvisne od dogajanja na trgu.



Eden izmed dobro prodajanih izdelkov je tudi profil za montažo zaves



Pristopili k uvajanju novih metod pri spremljanju in analizi ter izvajanju korektivnih ukrepov in ukrepov izboljšav

Revidirali bomo vse kontrolne metode

Tekst: Marina Jelen

V preteklem letu smo v Impolu LLT zamenjali čistilno napravo na talilno-livni liniji 1 za učinkovitejšo odstranjevanje vključkov v talini in izboljšanje kakovosti taline. V prihodnje načrtujemo zamenjave tudi na eni talilno-livni liniji.

V letu 2021 se bomo usmerili v revizijo vseh kontrolnih metod in postopkov ter preverjanje vzorčenja za zagotavljanje stabilnosti in ponovljivosti rezultatov in kakovosti izdelkov. Prav tako bomo pristopili k uvajanju novih metod pri spremljanju in analizi ter izvajanju korektivnih ukrepov in ukrepov izboljšav.

Za uvedbo posodobitve informacijskega sistema smo v preteklem letu pripravili diagrame poteka vseh procesov in postopkov. V letošnjem letu moramo pričeti s prenovo informacijskega sistema, ki se bo najprej pričela na prevzemu vhodne surovine v povezavi z nabavo surovine ter upravljanjem skladišča in pripravo vložka. Pri tem bomo upoštevali vse nove smernice in zahteve pri spremljanju in identifikaciji vhodne surovine po ASI in drugih zahtevah (zeleni aluminij ipd.).

Na področju razvojnih priložnosti bo izziv slediti zagotavljanju ustrezne kakovosti izdelkov obstoječih in novih izdelkov v obeh divizijah ob istočasnem zmanjševanju ključnih kazalnikov kakovosti, ki smo si jih zadali v projektu operativne odličnosti.



RAZGIBAJMO MOŽGANČKE

Ali lahko poiščete **4** razlike na naslednjih dveh fotografijah?

Ali veste, v katerem procesu smo jo posneli?



Letos nas čakajo izzivi na področju zagotavljanja visoke stopnje kakovosti naših storitev

Tekst: Sandi Žist

V Impolu R in R nas v tem letu čakajo izzivi na področju zagotavljanja visoke stopnje kakovosti naših storitev ter priprave kemijskega in mehanskega preizkušanja na akreditacijo.

Še naprej si bomo prizadevali za kakovostno komunikacijo s proizvodnimi družbami, s katerimi sodelujemo na področju reševanja tehnoloških izzivov. Natančnost in ponovljivost meritev želimo doseči s številnimi posodobitvami tako na področju tehnološke opreme kakor tudi z nadgradnjo obstoječih metod preizkušanja.

V podprocesu mehanskega in toplotnega preizkušanja smo implementirali novo analogno stružnico in pričeli projekt nadgradnje obstoječe informacijske opreme na nateznih strojih Zwick. Na področju kvantometriških analiz izvajamo fazo implementacije kontrolnih kart, ki nam bodo omogočale spremljanje stabilnosti delovanja kvantometrov in izboljšale odzivnost na detektiranje morebitnih odstopanj v procesu izvajanja meritev. Izboljšanje obstoječih metod in posodobitev opreme načrtujemo tudi na področju analize kemije, kjer nam izziv predstavlja določevanje kakovosti olj z naprednimi analitskimi tehnikami, kot je določitev vlage z uporabo titracije.

V celotnem procesu preizkušanja in certificiranja sledimo trendu digitalizacije in zagotavljanja vitkega obvladovanja in nadzora podprocesov.

Na področju certificiranja se soočamo z izzivom digitalne zahteve za izdajo certifikata (ZIC), s čimer bomo izboljšali zagotovitev vseh potrebnih podatkov za izpis certifikata.

Pohvalimo se lahko, da smo dobro obvladovali epidemiološke razmere in zagotavljali skoraj nemoteno poslovanje v času epidemije kljub visokemu deležu bolniških odsotnosti.

Ravno zaradi trenutne situacije moramo izboljšati kompetence med zaposlenimi za zagotavljanje obvladovanja nadomeščanj in doseganja kratkih rokov analiz v konicah proizvodnih procesov. S tem namenom smo se tudi kadrovske okrepili z dvema procesnima inženirjema, Davidom Vratušo na področju mehanskega preizkušanja, in Božom Skelo na področju metalografskih preiskav.



Realizirati moramo izjemno količino naročil

Tekst: Dr. Darja Volšak

Največji izzivi tehnologije v letu 2021 bodo zagotovo povezani z realizacijo izjemne količine naročil, ki se je po lanskem zatišju vsula na valjarništvo. Zato moramo maksimirati proizvodnjo in z dobrim sodelovanjem med procesi zagotoviti kakovostne izdelke za kupce.

Zagon nove odvijalne osi v proizvodnji odpira veliko novih tehnoloških vprašanj v RRT, na katere se učinkovito odzivamo in jih kot ekipa uspešno rešujemo. Poteka prva faza testiranja. Na drugi strani intenzivno ukrepamo, da bomo izboljšali kakovost folij, gre za boljše odvijalne lastnosti in tudi dvigovanje mehanskih lastnosti. To je seveda nenehna naloga odgovornih produktivnih

inženirjev, saj se moramo zavedati, da smo v svetu folij med najboljšimi dobavitelji v Evropi in želimo ta status ohraniti tudi v prihodnje.

V organizaciji produktnega vodenja izvajamo številne projekte po želji kupcev in vsako novo zahtevo preslikamo v lastnosti končnega izdelka. Na ta način dvigujemo tehnološko podporo direktnim kupcem, ki se vse pogosteje obračajo na nas. Največji tehnološki izziv prav gotovo ostaja zmanjšanje tehnološkega izmeta in izboljšanje izkoristka surovine, zaradi česar smo vpeljali največ ukrepov. Intenzivno sodelujemo pri ukrepih za zagotavljanje stabilne kakovosti toplovaljanih trakov v Srbiji in na Hrvaškem.



Reklamacije v vrednosti pol milijona evrov

Tekst: Matjaž Malenšek

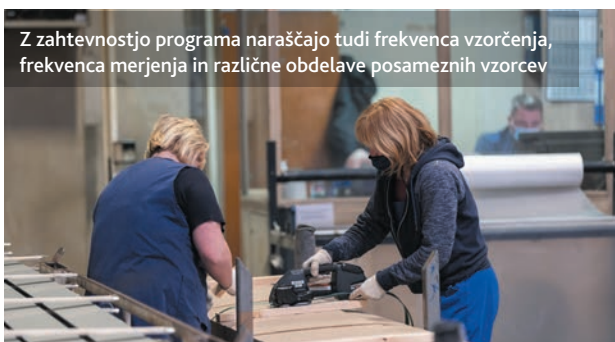
Trenutno imamo za 513.508 evrov reklamacij, vendar vse še niso obračunane. Izmeta, torej neustreznega materiala nad pretočnim faktorjem, smo imeli 1.877 ton, ki bi jih sicer lahko prodali za okrog 2,15 milijona evrov. Dejstvo je, da se vsemu izmetu in reklamacijam ne moremo izogniti, saj so vzroki zanje različni, vse od surovine, infrastrukture, opreme in tudi od človeškega faktorja. Vsak se mora vprašati: »Če bi jaz kupoval izdelke iz aluminija, ali bi kupil tole, kar sem ravnokar proizvedel na stroju?« Plani proizvodnje v letošnjem letu so

zelo ambiciozni in trenutne težave s surovino iz Impola Seval jih ne smejo ogroziti. Slaba surovina je posledica zagona tople valjarne po prenovi. Tim iz procesnega inženiringa in kakovosti se je aktivno vključil v reševanje problematike. Trenutna situacija nam sicer ne omogoča, da bi proizvodnjo obiskali, vendar pa se z uporabo MS Teams vseeno vidimo tedensko ali celo pogosteje. Kakovost naših izdelkov in procesov moramo dvigniti na višjo raven. Kakovost mora postati naša prva prioriteta in naš cilj so izdelki brez napak in reklamacij.



Kakovost mora postati naša prva prioriteta in naš cilj so izdelki brez napak in reklamacij

Z zahtevnostjo programa naraščajo tudi frekvenca vzorčenja, frekvenca merjenja in različne obdelave posameznih vzorcev



Profili: Povečujemo zasedenost proizvodnih kapacitet

Tekst: Aleš Brumec

Podobno kot v vseh ostalih procesih smo se tudi mi v preteklem mesecu ukvarjali predvsem z odsotnostmi zaradi novega koronavirusa (oboleli in karantena). V začetku novega leta se je stanje bistveno izboljšalo. Vsi ukrepi za preprečevanje širjenja koronavirusa se dosledno izvajajo, kar lahko potrди tudi dejstvo, da nismo beležili izpada celotne delovne sredine ali posamezne izmene, ampak so se okužbe pojavljale posamično v vseh sredinah.

V proizvodnji še vedno potekajo aktivnosti na področju osvajanja in stabiliziranja programa Samsung na obeh iztiskalnih linijah (28-MN in 25-MN). Zaenkrat 80 odstotkov tega programa še vedno izdelujemo na 28-MN stiskalnici, vendar je naš cilj, da preusmerimo celotno proizvodnjo programa Samsung na 25-MN stiskalnico, kot alternativo pa uporabljamo 28-MN stiskalnico. Z novim letom smo zato na 25-MN stiskalnici že prešli na triizmenski režim dela.

Povečujemo zahtevnost izdelkov (dekorativne površine, ožja tolerančna polja) in zlitin (zlitini AC10 in AC11 nadomeščajo zlitine AC 24, AC 80, AC82 ...), zato proizvedene količine padajo. Z zahtevnostjo programa naraščajo tudi frekvenca vzorčenja, frekvenca merjenja in različne obdelave posameznih vzorcev. Dejstvo je, da nam to omogoča višje prodajne cene in dolgoročno partnerstvo s takšnimi kupci.

Posodobljena kalilnica omogoča izdelavo palic po standardu AMS



V cevarni smo posodobili kalilnico

Tekst: Bojan Gril

Naročil imamo dovolj, da dosegamo planirane količine. V primerjavi z decembrom se je v januarju odsotnost zaposlenih zaradi okužb s covid-19 bistveno zmanjšala.

Med novoletnimi prazniki smo posodobili kalilnico, ki bo lahko zagotavljala možnost izdelave palic po standardu AMS. Zaradi večje količine naročil so se podaljšali dobavni roki, žal pa imamo tudi precej zaostankov.

Zaradi spremenjenega asortimana naročil smo organizirali dodatna mesta za pakiranje na strojih. Največ priložnosti za napredek imamo trenutno pri obvladovanju izmeta in izboljšanju kakovosti izdelkov.

Stampal SB: proizvodnjo prilagajamo visokim količinam naročil

Tekst: Matevž Račič

Zaradi visokega porasta naročil v zaključku leta in nadaljevanja pozitivnega trenda dotoka se veliko ukvarjamo z reorganizacijo proizvodnje. Tudi tempo na področju osvajanja novih projektov je zelo visok.

Poslovanje je stabilno in zaznavamo pozitiven trend pri novih naročilih. Trg je trenutno na vseh področjih zelo živahen.

Zaradi velikega obsega naročil obratujemo v treh izmenah v procesu kovanja, termične obdelave, razreza materiala in finalizacije. Ostali proizvodni procesi so organizirani v dveh izmenah, delo poteka tudi ob sobotah. Glede na izredno visok nivo dotoka naročil imamo trenutno največji izziv z organizacijo proizvodnje in pokrivanjem tekočih naročil, posledično tudi z obvladovanjem potencialnih zamud.

Velik uspeh za nas je, da dosegamo visok nivo poslovanja. Uspeli smo osvojiti veliko število novih projektov, dobro obvladujemo dotok naročil in posledično proizvodnjo. Razvojnih priložnosti imamo ogromno predvsem na nivoju avtomatizacije določenih proizvodnih procesov, ki jih želimo v prihodnje podpreti z novimi primernimi projekti. Prav tako se intenzivno ukvarjamo z implementacijo informacijskega sistema, ki nam bo omogočil vstop na širši trg avtomobilske industrije.



Uspeli smo osvojiti veliko število novih projektov, dobro obvladujemo dotok naročil in posledično proizvodnjo

V zadnjih mesecih se nam je pridružilo veliko novih sodelavcev in sodelavk



Novi trendi glede avtomatizacije in digitalizacije proizvodnje

Tekst: Darko Vranešević

Trenutno poteka optimizacija proizvodnega procesa za kupca BMW, in sicer za projekt VAT/HAT (I2O) in projekt PHEV2.

Pričeli smo tudi z operativno integracijo sistema FinMES v proizvodnjo in z aplikacijo za spremljanje proizvodne analitike CCleap. Ta nam omogoča nadzor nad proizvodnimi procesi in njihovo učinkovitostjo.

Postavili smo avtomatsko linijo za kupca Mercedes. Naš cilj je, da linijo v naslednjem tednu testno zaženemo in kasneje začnemo s prvo testno serijsko produkcijo. Predviden začetek projekta je v marcu.

Izziv ostaja, kako usvojiti nove tehnologije, kot so proces pasivacije, novi koncepti mehanske obdelave in avtomatske robotske strege.

Avtomatizacija v Impolu-FinAl je vedno bolj prisotna in nam prinaša nove izzive, kot npr. kako postaviti primeren koncept vzdrževanja strojne opreme. Dodatno smo se začeli ukvarjati s po-

stavitvijo koncepta bodočih skladiščnih prostorov, ki bodo zadovoljevali najvišje standarde, ki jih pričakujejo kupci.



Avtomatska linija za kupca Mercedes



Razvijamo visokotrдне zlitine iz skupine 6xxx

Razvoj stiskanih izdelkov

Tekst: Dr. Matej Steinacher

Začeli smo z razvojem visokotrdnih zlitin iz skupine 6xxx, ki bodo ustrezale zahtevam specifikacij Daimler DBL 4919.40, Volkswagen TL 116-N/C-28 in BMW GS 93047 AlMgSi-HST, ki so nujno potrebni za pridobivanje novih projektov na področju avtomobilske industrije. Za projekt Nemak smo začeli z redno letno validacijo ustreznosti materiala glede na specifikacijo Daimler DBL 4919.10 na 25-MN in 28-MN stiskalnici. Metodo za določevanje učinkovitosti in kakovosti udrobnjevalcev nadgrajujemo z vpeljavo enostavne termične analize, kjer poleg velikosti kristalnih zrn spremljamo tudi ohlajevalne krivulje in na podlagi njihovih analiz dobimo podatke o učinkovitosti udrobnjevalcev. Prav tako smo v preteklih mesecih opravili kar nekaj aktivnosti na področju litja drogov z luknjo.

Naše lite palice bodo kmalu vgrajevali v vozila BMW nove generacije



Lite palice za kovanje: tik pred podpisom projekta

Tekst: Jure Stegne

Na podlagi vzorčnih količin v letu 2020 smo tik pred podpisom projekta litih palic za kovanje, kar nam bo omogočilo, da zapolnimo količine na novih strojih za dodelavo litih palic v letu 2022. To bo tudi pomenilo, da bomo asortiman izdelkov na 40-MN stiskalnici začeli preusmerjati v profile večjih presekov, kar v zadnjih mesecih že aktivno poteka. Glede na vse večjo zahtevnost izdelkov aktivno sodelujemo pri načrtovanju naložb v vseh proizvodnih procesih, kar nam bo omogočilo zagotavljanje kakovosti in možnost izpolnjevanja predpisov najzahtevnejših izdelkov, namenjenih avtomobilski industriji. Hkrati je to tudi velika priložnost za zmanjšanje notranjega izmeta, pretočnih faktorjev in reklamacij na celotnem prodajnem programu. Veliko podobnih izboljšav načrtujemo tudi na področju informatike in digitalizacije, kjer je predvsem pomembno usklajevanje in sodelovanje z vsemi ostalimi procesi.

Aktualno



V Impolu Infrastrukturi pestro

Tekst: Rafko Atelšek

Ob koncu leta je potekal redni letni remont. Naša največja aktivnost med remontom je bila izvedba preklopa stikališča SN Livarna z napetostnega nivoja 6 kV na 20 kV. Prvo fazo preklopa na napetostni nivo 20 kV smo izvedli decembra 2019, v decembru 2020 smo izvedli še drugo fazo. Poleg del v SN livarna smo izvajali redne in zakonsko zahtevane meritve na SN opremi ter izvajali razna manjša vzdrževalna dela.

Ker so se začela dela za izgradnjo zahodne obvoznice, smo naročili tudi dela za izgradnjo kablovoda do GTP Impol. Pogodbo za izvedbo del smo sklenili s podjetjem C&G, d. o. o.

V Rondalu izvajamo gradbena dela za postavitev nove linije, ki je namenjena izsekovanju rondelic.

Na parkirišču za tovornjake pri vagi smo postavili konstrukcijo, ki bo službi logistike in varnostni službi omogočala temeljitejši in enostavnejši pregled tovora na tovornjakih.

Pričeli smo z izdelavo gradbene dokumentacije za projekt Rekonstrukcija objekta za linijo obdelovanja litih palic.

Nova obvoznica se bo na obstoječo cesto priključila v tem križišču



Prodaja: rekordne količine naročil

Tekst: Gregor Žerjav in mag. Petra Pristavnik

Trenutno del zaposlenih v prodaji dela od doma, drugi del pa prihaja na delo v podjetje, pri čemer se ekipe menjavajo. Večina naših kupcev in konkurentov je enako organiziranih, zato je to na trgu normalno sprejeto. Fizične sestanke so nadomestile številne videokonference, ki so se izkazale kot zelo učinkovite.

Gregor Žerjav: Po relativno slabem drugem in tretjem četrtletju leta 2020 se je ob koncu leta trg naenkrat prebudil in dosegel rast, ki je verjetno nihče ni pričakoval. Povečano povpraševanje smo začutili v Evropi in ZDA. Pozitiven trend se nadaljuje tudi v letu 2021. Naročila so se hitro tako povečala, da smo morali začeti omejevati prodajo na določenih segmentih, kupcem pa smo postavili kvote.

mag. Petra Pristavnik: Glede situacije na trgu je tudi pri naših kupcih situacija podobna. Lani ni nihče pričakoval večjega povpraševanja. Kupci so planirali bolj ali manj na istih osnovah, kot je bilo leto 2020. Enakega dotoka naročil kot na valjarništvu sicer na stiskalništvu nimamo, na trgu pa se vseeno čuti določen strah, saj so skladišča prazna. Trenutno se veliko ukvarjamo s tem, kako količine



Razmišljati moramo dolgoročno in podpreti naše kupce

razdeliti med kupce in programe in kljub dolgim dobavnim rokom in omejenim kapacitetam ohraniti zadovoljstvo kupcev. Razmišljati moramo dolgoročno in podpreti naše strateške kupce, saj se zavedamo, da se situacija lahko hitro obrne. Veliko komuniciramo tudi s proizvodnjo, saj si vsi želimo, da bi le-ta povečala svojo realizacijo, kar bi pripomoglo k povečanju zadovoljstva kupcev in izboljšanju poslovanja Impola. Takšna situacija je redka, zato jo moramo izkoristiti.

Tudi Impol Seval z velikim povečanjem naročil

Tekst: Gordana Savić

Uspešen zaključek leta 2020 je v Impol Seval vnesel optimizem, ki skupaj s povečano prodajo zagotavlja stabilno podlago za doseganje proizvodnih ciljev v prvi polovici leta 2021. Na trgu Evropske unije povpraševanje po valjanih izdelkih izjemno narašča. Obseg naročil za prvo četrtletje 2021 se je precej povečal, saj svoje moči usmerjamo na ameriški trg, kamor prodajamo izdelke iz Šibenika in Slovenske Bistrice, tako da so evropska naročila v večjem obsegu sedaj usmerjena v Impol Seval. Dejavnost gradbeništva je doživela najmanjši upad v preteklem letu, zato je prodaja barvnega asortimana razmeroma stabilna, vendar še vedno ne dosega našega letošnjega načrta, in sicer 1.200 ton izdelkov na mesec. Napovedani so pomembni projekti na ruskem trgu. V Impolu Seval smo pričeli tudi s prvimi dobavami na nove trge (v Južno Afriko, na Ciper, v Moldavijo). Na področju razvoja naložb je ključna dejavnost še vedno dokončanje posodobitve valjarne za vroče valjanje V-2. Končali smo drugi strateški projekt, ki se nanaša na rekonstrukcijo in posodobitev rezkalnega stroja. Potekajo priprave na začetek izvajanja novih projektov, opredeljenih z naložbenim načrtom Impola Seval za

leto 2021, in dela na pripravi končne različice razvojne strategije Impola Seval za obdobje 2021-2026. Na področju kakovosti smo začeli postopke za nabavo novega stabilnega in mobilnega spektrometra ter aparata za avtomatsko destilacijo olja, v sodelovanju s Tehnološko-metalurško fakulteto v Beogradu pa smo uvedli nove preizkusne metode za avtomobilsko industrijo. Hkrati vzpostavljamo nov sistem Card vodenja evidenc in nadzora dostopa zaposlenih v Impolu Seval. Oba programa bosta povezana, kar bo omogočilo učinkovitejši prenos podatkov. Pozitiven finančni rezultat poslovanja za leto 2020 bo prispeval k ohranjanju visoke bonitetne ocene Impola Seval na finančnem trgu in zagotovil ugodnejše pogoje s poslovnimi bankami za zagotovitev potrebnih sredstev za financiranje poslovanja družbe v letu 2021. Realno pričakujemo, da bomo dosegli načrtovane proizvodne rezultate v letu 2021, skupaj z doslednim izvajanjem »Programa ukrepov za znižanje stroškov na enoto proizvajalca«. Največji izziv iz leta 2020 ostaja še vedno tudi v tem letu, to pa je izvajanje ključnih dejavnosti na področju modernizacije V-2 v pandemiji na eni strani in vzporedno prizadevanje za do-

seganje najboljših možnih proizvodnih rezultatov. Dobro delovanje Impola Seval lahko pripišemo timskemu delu, dobri organizaciji, dodatnemu prizadevanju zaposlenih in doslednemu upoštevanju ukrepov varnosti in zdravja za zaposlene v razmerah pandemije covid-19. Obenem smo tudi pomlajevali kader in usposabljali zaposlene, potekajo pa tudi pomembne aktivnosti na področju nasledstva zaposlenih na ključnih položajih v družbi.



Naselje v Kazahstanu - referenčni projekt Impola Seval



RL6 že dela za redno proizvodnjo, odpravljajo se še samo pomanjkljivosti



Vzdrževanje Impol FT izvaja številne večje posege

Tekst: Janko Bolko

V preteklem mesecu smo poleg rednih vzdrževalnih del izvedli tudi večje posege na različnih strojih. Tako smo na hladni valjarni Blaw Knox zamenjali sklopke in ležaje na pogonskih motorjih odvijalca, izvedli menjavo valjčnega olja v obeh cisternah in menjavo podpornih valjev. Na vseh treh komornih pečeh smo izvedli meritve homogenosti atmosfere. Na projektu dodatnega navijalca na rezreznici RL6, ki bo omogočil ponudbo večjega nabora izdelkov proizvodnega procesa RRT, se je nadaljevala montaža stroja, zaščitnih kabin in nato testiranje linije. Linija že dela za redno proizvodnjo, sledi pa še končni prevzem, ko bodo odpravljene vse pomanjkljivosti, ki se bodo pokazale med poskusnim obratovanjem.

Alcad: pred nami je leto polno izzivov

Tekst: dr. Denis Špelič

Januarja smo v Alcadu nadaljevali delo na projektih, vezanih na sistem MES in projekt pakiranja za finalizirane izdelke ter skladnost s projektom BMW in zahtevami LOPA. Nadaljevali smo z revizijo IBM, kjer smo z naše strani pripravili vse potrebne podatke in jih predali revizijski hiši Deloitte. Sedaj čakamo na povratno informacijo o skladnosti z vsemi licencami za IBM-ove izdelke. Implementirali smo sistem Veeam, ki bo nadomestil IBM Spectrum Protect. Sedaj čakamo še na novo tračno enoto, ki bo nadomestila obstoječi sistem za dolgoročno shranjevanje podatkov. Do konca januarja smo uspešno zaključili varnostno kopiranje na celoten center za virtualizacijo VMware. Nadaljujemo projekt posodobitve komunikacijskega omrežja v livarni. Zaključili smo projekt posodobitve komunikacijskega omrežja v Unidelu. Obravnavali smo en kritični varnostni dogodek in preprečili poskus vdora v naše omrežje. Zaključujemo vpeljavo 2fa v Impolu Seval in pripravo na 2fa v Impolu-TLM.

Še vedno si želimo našo ekipo okrepiti z novimi programerji, zato v sodelovanju s kadrovske službo aktivno iščemo nove zaposlene. Januarja so zaposleni v skupini Impol na našo podporo naslovili 711 zahtev, od tega smo jih uspešno rešili 689.

Informacijsko podpiramo proizvodnjo v Impolu-FinAl



Zmanjšati želimo pretočni faktor

Rondal: razmere na trgu ves čas nihajo

Tekst: Jan Breznik

Začetek leta je za Rondal potekal zelo uspešno. Presegli smo proizvodne in prodajne cilje. Prav tako smo prejeli tri ocene kupcev avtomobilске industrije, kjer smo bili ocenjeni kot A-dobavitelji. Zelo aktivni smo bili pri investicijskih projektih. Pri projektu postavitve nove stiskalnice "Ravne" smo prešli v drugo polovico projekta, kjer poteka vse po načrtih, vzporedno se odvijata tudi postavitve regalnega skladišča in postavitve nove žage.

Razmere na trgu so kaotične – od izjemne konkurence do nerednih naročil z zamiki in odpovedi naročil in nato spet močnega porasta naročil. S prilagoditvijo proizvodnje in agresivnim nastopom prodajnega oddelka uspevamo dosežati nižje stroške poslovanja v primerjavi s preteklim letom in dober poslovni rezultat.

Naš cilj za prihodnji mesec je prav gotovo nadaljevati trend dobrega dela iz preteklega meseca. Veliko izzivov nas čaka na področju tehnologije, kjer želimo biti še boljši predvsem v zmanjšanju pretočnega faktorja in izmeta, ki se nam pojavlja v proizvodnji. Veliko aktivnosti se odvija tudi na področju orodij, kjer bomo testno izdelali dve orodji za izsekovanje abstraktnih oblik kot posledica povpraševanja na trgu in vgradnji nove stiskalnice, ki omogoča večje izskovalne sile.



Kar ustvarimo, vložimo v razvoj skupine Impol

Tekst: Nina Potočnik

Izteklo se je šestletno obdobje mandata upravnega odbora skupine Impol. O preteklem delu, doseženih rezultatih in planih za razvoj skupine Impol smo se pogovarjali s predsednikom upravnega odbora Jernejem Čoklom in podpredsednikom Vladom Leskovarjem.

Skupina Impol je z začetkom leta 2015 prešla iz dvotirnega v enotirni sistem upravljanja. Temeljna razlika med obema sistemoma je v tem, da je v dvotirnem sistemu upravljanja ločen organ upravljanja (uprava) in nadzora (nadzorni odbor). Upravni odbor hkrati opravlja nadzorno in upravljalsko funkcijo, ki jo sicer prenaša na izvršne direktorje, vendar lahko pooblastila kadarkoli odvzame. Katere prednosti enotirnega sistema bi po preteku šestletnega obdobja izpostavili?

Vsekakor je to dnevna prisotnost v procesu sprejemanja odločitev, možnost svetovanja in prenašanja dolgoletnih izkušenj na mlajše menedžerje. Zato je tudi zelo pomembno, da vsi člani upravnega odbora dobro poznajo poslovanje skupine Impol, saj bi drugače svoje delo zelo težko uspešno opravljali. Samo za občutek, upravni odbor je v svojem šestletnem delovanju sprejel 817 sklepov, ki so tako ali drugače vplivali na delovanje skupine Impol.

Kateri so bili najpomembnejši dogodki in odločitve, ki jih je upravni odbor sprejel v tem obdobju?

Že takoj na začetku delovanja smo se spopadli z nakupom družbe TLM-Šibenik, kar je bil zelo zahteven projekt. Prvotnega TLM-ja preprosto nismo mogli kupiti, saj je bil preveč zadolžen in bi končal kot staro železo. Zato smo čakali na sprožitev stečajja, s katerim pa se je vse bolj zavlačevalo, dokler stečajja niso sprožili sami zaposle-

ni in s tem presekali agonijo, v kateri so se znašli. S tem dejanjem so se tako rekoč postavili na cesto. Rešitev so videli v morebitnem nakupu sredstev iz stečajja, za kar se je zanimal Impol in kar smo tudi uspešno izpeljali. Vmes je tovarna stala, stroji so bili izpostavljeni neugodnim klimatskim razmeram s soljo v zraku, zato jo je bilo treba čim prej zagnati. Z namenom, da bi obvarovali opremo pred propadom, smo se odločili za najem sredstev do zaključka stečajnega postopka. Sledil je nakup, hitro za tem pa požar na topli valjarni, ki je skoraj zapečatil usodo TLM-ja. Nismo obupali, ampak smo sprožili obširno modernizacijo tople valjarne z dvema ciljema, in sicer da zagotovimo surovino za predelavo v Šibeniku in hkrati tudi v naši valjarni v Slovenski Bistrici, ki bi v nasprotnem primeru ostala brez možnosti za svoj obstoj. Odločili smo se tudi za izgradnjo nove livarne v Šibeniku, ki bo omogočila večjo neodvisnost od nabavnih virov in hkrati visoko kakovost odlitkov, s čimer bomo povečali dodano vrednost folijam in s tem omogočili boljše poslovanje valjarne v Šibeniku in Impolu.

Vedno ste bili zagovorniki investicij v opremo. Katere investicije in nadgradnje opreme so bile v tem obdobju najpomembnejše?

Poleg investicij v Impolu-TLM tudi v Impolu Seval zaključujemo modernizacijo tople valjarne, ki je bila nujno po-

trebna prenove. Če pogledamo nazaj, vidimo, da je imel na začetku leta 2015 Impol dve zastareli topli valjarni, danes pa ima dve modernizirani kakovostni valjarni, ki omogočata nadaljnji razvoj celotnega valjarništva skupine Impol. Postavili smo tudi dve novi homogenizacijski liniji za brame, v Sloveniji v celoti posodobili hladno valjarno BK1 in izvedli veliko manjših naložb, kot je denimo nova razrezna linija Novastilmec.

Investicije so se odvijale tudi v divizijah stiskalništvo in livarništvo. Katere prioritete so bile tukaj?

V okviru programa stiskalništva smo postavili nove skladiščne prostore, novo proizvodno halo, novo 25-MN stiskalnico z vso spremljajočo opremo in infrastrukturo ter izvedli vrsto manjših posodobitev proizvodne opreme. Prav tako smo vložili v opremo za litje palic, kar nam posredno omogoča tudi prodajo stiskanih palic avtomobilski industriji. Prenehali smo s proizvodnjo litega traku in na tem mestu postavili dodatne livarske kapacitete za litje bram, drogov in litih palic.

Skupina Impol je tudi nadgradila svoj program v smeri finalizacije. Kateri je bil glavni razlog za to odločitev?

Usmerjamo se na nove trge z izdelki z višjo dodano vrednostjo. S tem namenom smo ustanovili podjetje Impol-FinAl, ki se ukvarja z nadaljnjo obdelavo aluminijastih polizdelkov in s tem dodaja vrednost našim izdelkom. Pomembna razvojna odločitev je bila tudi nakup podjetja Alcad, s čimer smo postavili dobro osnovo za prehod v industrijo 4.0. Zaradi teh investicij se je v zadnjih letih tudi povečevalo število zaposlenih v skupini Impol.

Koliko sredstev je v tem obdobju skupina Impol namenila za investicije?

Skupni znesek vlaganj, ki je bil v tem obdobju odobren s strani upravnega odbora, presega 200 milijonov evrov.

Za navedene naložbene programe je upravni odbor sprejel kar 1.293 odločitev. Moramo se zavedati, da je to za nadaljnji razvoj skupine Impol izrednega pomena. Brez prave razvojne vizije in nenehnih investicij bi lahko hitro ogrozili prihodnost Impola.

Sestava upravnega odbora se z letom 2021 spremeni, saj se vam kot član pridruži

Andrej Kolmanič, odhaja pa Milan Cerar. Zakaj takšna odločitev?

Vsem članom upravnega odbora je 1. 1. 2021 potekel mandat in skupščina je

imenovala nove člane s ciljem, da so v upravnem odboru člani, ki dobro poznajo skupino Impol in so tudi neposredno vpeti v dnevno poslovanje. Milan Cerar je bil finančni strokovnjak in dober poznavalec skupine Impol, ki je s svojim znanjem pripomogel k upravljanju podjetja. Andrej Kolmanič, ki že tri leta opravlja funkcijo glavnega izvršnega direktorja skupine Impol, je že na osnovi tega popolnoma seznanjen z vsemi vidiki poslovanja in s tem v upravni odbor prihaja kot ustrezno usposobljen član.

Leto 2021 je prineslo še eno spremembo, in sicer je bil za delavskega predstavnika v upravnem odboru izvoljen Dejan Košir, Bojan Gril pa se s te funkcije poslavlja. Kakšna so vaša pričakovanja od predstavnika zaposlenih v upravnem odboru?

O novem imenovanju so odločili zaposleni, ki imajo pravico, da svojega predstavnika menjajo vsaki dve leti. Bojanu Grilu so zaposleni kar trikrat predali mandat in menimo, da je delo dobro opravljal. Ob tej priložnosti bi se gospodu Grilu radi tudi iskreno zahvalili za dobro sodelovanje. Vedeti moramo, da vsak član upravnega odbora z imenovanjem prevzame vse obveznosti in odgovornosti delovanja v upravnem odboru. Temeljno pravilo našega delovanja je, da se odločitve sprejemajo soglasno, enostranskega odločanja ni. V primeru, da imamo nasprotna mnenja, se sklepi ne sprejmejo, dokler se ne poenotimo. Tak način sodelovanja v delu upravnega odbora bo veljal tudi v prihodnje, ko se bo aktivno vključeval Dejan Košir. Prepričani smo, da bo v delovanje upravnega odbora vključeval vse svoje do sedaj pridobljene izkušnje in jih uporabljal le v smislu dodajanja dobrih izkušenj v dobro skupine Impol.

Kako ste zadovoljni s prodajo skupine Impol v zadnjem šestletnem obdobju?

Na področju proizvodnje in prodaje smo problematiko na upravnem odboru vedno obravnavali povezano, saj je znano, da je celotna Impolova proizvodnja naročniška in je prodajni proces pridobitve naročil pravzaprav prva faza proizvodnega procesa. Proizvodnja in prodaja sta se morali celo obdobje intenzivno prilagajati spremembam na trgih, ki so bile najbolj izrazite prav v letu 2020. V tem obdobju smo v letu 2018 dosegli največji letni obseg proizvodnje in prodaje, in sicer



Vladimir Leskovar



Jernej Čokl

247.000 ton izdelkov, kar je 61.800 ton oziroma 33 odstotkov več, kot smo uspeli realizirati v letu 2014. Zaradi povečanega obsega poslovanja se je obseg realizacije v primerjavi z letom 2014 povečal s 486 na približno 700 milijonov evrov, kar pomeni 40-odstotno rast. Vse izvedene razvojne naložbe nam že letos omogočajo proizvodnjo in prodajo vsaj 260.000 ton letno, kar smo si zadali tudi kot cilj za leto 2021.

Kako se razvoj in rast skupine Impol odražata v drugih finančnih kazalnikih?

V obdobju od 2015 do 2020 smo dosegli 165 milijonov čistega dobička, 105 milijonov amortizacije, 270 milijonov čistega denarnega toka, 320 milijonov EBITDA. Kot že omenjeno, smo v dolgoročne razvojne naložbe namenili 200 milijonov evrov in hkrati 70 milijonov evrov v obratne namene. Vse, kar ustvarimo, vlagamo v razvoj družbe, kar je redkost, saj v večini drugih delniških družb velja, da se precej večji delež dobička ali pa tudi ves dosežen dobiček izplača lastnikom z dividendami, kar seveda posledično zmanjšuje razvojne zmožnosti, saj ostane premalo sredstev za investicije, potrebne za ohranjanje obstoječih delovnih mest, in naložbe, ki ustvarjajo nova delovna mesta.

Leto 2020 je bilo precej zahtevno. Menite, da je vodstvena ekipa dobro obvladovala izzive (koronakriza, anti-damping ipd.)?

Izzivi so bili veliki, vendar smo jih v primerjavi s konkurenti dobro obvladovali in bomo tako tudi poslovno leto zaključili pozitivno, vendar z bistveno nižjim dobičkom, ki bo omogočal nadaljevanje le nekaterih investicij in ne vseh, ki bi jih želeli izpeljati. Zaradi slabših poslovnih rezultatov tudi nagrada za zaposlene na koncu leta ni bila tako velika, kot bi si želeli. Vendar moramo vedeti, da smo proizvedli in prodali kar 20.000 ton manj kot preteklo leto, kar v obsegu pomeni celotno enomesečno realizacijo. Leto 2020 je za nami in moči usmerjamo v prihodnost. Če

se bo leto 2021 nadaljevalo tako, kot se je pričel januar, bomo ob koncu leta vsi veliko bolj zadovoljni.

V zadnjem šestletnem obdobju se je povečalo tudi število zaposlenih, in sicer s 1.855 na 2.413. Ali v prihodnjem obdobju načrtujete nadaljnje povečevanje skupine Impol?

Povečanje števila zaposlenih načrtujemo na področju finalizacije in na nekaterih drugih področjih, ki so povezana z dodajanjem vrednosti. Predvsem se bomo v nadaljnjem obdobju usmerjali v povečevanje produktivnosti in dodane vrednosti zaposlenih, saj bomo le tako lahko zadostili pričakovanjem zaposlenih po ustreznem plačilu in nagradi za dobro opravljeno delo. Ob tej priložnosti bi se upravni odbor rad zahvalil vsem zaposlenim skupine Impol za dosežke v zadnjih šestih letih.

Kateri menite, da bodo glavni izzivi upravnega odbora v prihodnjem šestletnem obdobju?

Najpomembnejši izziv bo kakovosten prehod na trge, kjer se ustvarja višja dodana vrednost, pri čemer bomo morali povečati razvojne aktivnosti, izboljšati kakovost v procesih in racionalizirati procese. Zagotovo se bomo ukvarjali tudi s področjem ekologije, kjer bomo morali slediti zahtevam mednarodnih dogovorov in iskati poslovne priložnosti. Kupci iz avtomobilske industrije od nas zahtevajo organizacijske spremembe in sposobnost zagotavljanja just-in-time dobav. Osrednja točka strategije za obdobje 2021-2026 bo povečevanje produktivnosti in dodajanje vrednosti na zaposlenega. Pomemben izziv na trgu bo tudi preusmerjanje prodaje k neposrednim kupcem, kjer imamo cilj, da trgovski del zmanjšamo na 20 odstotkov in s tem zagotovimo ustrezne osnove za nemoteno planiranje in realizacijo proizvodnje.

Predvsem se bomo v nadaljnjem obdobju usmerjali v povečevanje produktivnosti in dodane vrednosti zaposlenih, saj bomo le tako lahko zadostili pričakovanjem zaposlenih po ustreznem plačilu in nagradi za dobro opravljeno delo





Z dobrimi poslovnimi rezultati do višjih plač

Ponovno izpolnjujemo pogoje za delitev stimulacije, ki se deli glede na skupinsko in posameznikovo delovno uspešnost

Tekst: Brigita Juhart Lesnik

Plača je sestavljena iz treh delov:

- **iz osnovne plače**, ki jo dobimo tako, da število točk, s katerim je ocenjeno delovno mesto, pomnožimo z vrednostjo točke in pomnožimo s 174 (npr. $7,8 \times 0,755 \times 174 = 1024,69$);
- **iz dodatkov** (dodatek za skupno delovno dobo, dodatek za delovno dobo pri delodajalcu, dodatek za delo v času, ki je delavcu manj ugoden, dodatek za mentorstvo, dodatek za neugodne vplive delovnega okolja, projektni dodatek, nadomestilo za pripravljenost na domu) in
- **dela plače na podlagi uspešnosti** (stimulacija iz naslova skupinske delovne uspešnosti in stimulacija iz naslova posameznikove delovne uspešnosti).

Delovno uspešnost posameznika mesečno ocenjuje njegov neposredno nadrejeni vodja. Pri oceni, ki je lahko od ena do pet, vodja upošteva količino in kakovost opravljenega dela, gospodarnost in inovativnost delavca. Delavcu pripada del plače iz naslova delovne uspešnosti v primeru, da je njegova povprečna ocena 3,5, ob upoštevanju pogojev za izplačilo stimulacije, ki se določijo na

začetku koledarskega leta. Stimulacije za družbe Impol LLT, d. o. o., Impol FT, d. o. o., Impol PCP, d. o. o., Impol R in R, d. o. o., Impol Infrastruktura, d. o. o., Impol 2000, d. d., Alcad, d. o. o., Impol-FinAl, d. o. o., in Impol, d. o. o., so pogojene z doseganjem čiste prodajne premije. Znesek sredstev za stimulacijo se ugotovi tako, da se od skupno dosežene čiste prodajne premije odšteje plansko predvideno prodajno premijo. Del tako ugotovljene razlike je osnova za stimulacijo. Od ugotovljenega zneska se **30 odstotkov nameni za stimuliranje skupne delovne uspešnosti** kot stimulacija uspešnosti skupine, **70 odstotkov pa za stimuliranje zaposlenih kot stimulacija uspešnosti posameznika.**

Januarja 2021 je bilo za zaposlene v omenjenih devetih družbah za stimulacije namenjenih 89.235 evrov. 30 odstotkov od tega zneska je bilo namenjenih za skupinsko delovno uspešnost, ki se je razdelila v enakem deležu vsem upravičencem v odvisnosti od njihove delovne prisotnosti, 70 odstotkov pa je bilo namenjenih za posameznikovo delovno uspešnost, ki so jo v posamezni družbi svojim podrejenim sodelavcem razdelili vodje procesov v odvisnosti od dosežene ocene posameznikove uspešnosti. Do stimulacije iz naslova posameznikove delovne uspešnosti niso bili upravičeni zaposleni, s katerimi so sklenjene individualne pogodbe, in zaposleni, ki so bili v januarju odsotni. Na ta način so vodje procesov v januarju ocenili 1.097 sodelavcev, pri

čemer so morali upoštevati odsotnost zaradi dopustov in bolniške. Če ure odsotnosti preračunamo na 174 ur, je mesečno odsotnih 160 delavcev, od tega zaradi bolniške odsotnosti 70 delavcev in zaradi dopustov 90 delavcev. **Sodelavcem, katerih povprečna ocena delovne uspešnosti je bila višja od 3,5, so vodje lahko podelili stimulacijo.** Če bi vodje procesov nadpovprečno ocenili 70 odstotkov prisotnih delavcev, bi ob takšni predpostavki stimulacijo razdelili med približno 800 zaposlenih, ki bi prejeli povprečno 78 evrov bruto stimulacije. Prav je, da stimulacijo prejmejo sodelavci, ki so najbolj zaslužni za rezultate in izstopajo iz povprečja. **Ocenjevanje delovne uspešnosti zaposlenih je zelo zahtevna naloga.** Vodja mora znati pojasniti, zakaj je posameznega delavca ocenil nadpovprečno. Cilj aktivnosti je, da povečujemo produktivnost in dodano vrednost, s čimer bomo tudi vzpostavili pogoje za izplačilo trinajste plače.

Ali ste vedeli?

V primeru doseženih mesečnih ciljev vsi zaposleni prejmejo stimulacijo za skupinsko delovno uspešnost. Stimulacija za posameznikovo delovno uspešnost je namenjena tistim, ki so svoje delo v preteklem mesecu opravljali nadpovprečno dobro.

»Če se odločite za program metalurški tehnik, vam zagotovo ne bo žal!«

Izobrazba za prihodnost: poklic, ki ga boš rad opravljal in ti bo omogočal lepo življenje

Tekst: Urša Zidanšek

Program metalurški tehnik je zapolnil vrzel na strokovnem področju, mladim pa ponudil možnost šolanja s kadrovskimi štipendijami in zanesljivo zaposlitev v lokalnem okolju.

28 prostih mest za program metalurški tehnik na Srednji šoli Slovenska Bistrica

Vsako leto na Srednji šoli v Slovenski Bistrici razpisujejo 28 prostih vpisnih mest. Po končanem programu se dijaki lahko zaposlijo ali pa nadaljujejo izobraževanje. Na voljo imajo različne možnosti, vse vodijo v skoraj zanesljivo zaposlitev.

Dijaki programa metalurški tehnik že med izobraževanjem dobro spoznajo gospodarsko panogo in potencialnega delodajalca. V šoli jih poučujejo strokovnjaki iz gospodarstva, natančneje strokovnjaki na področju metalurgije iz skupine Impol, prav tako dijaki v Impolu opravljajo praktični del pouka in med šolanjem na praksi obišejo tudi pomembna podjetja v tujini.

Lani je šolanje zaključila prva generacija dijakov. V štirih letih šolanja so usvojili osnovno strokovno teoretično in nekaj praktičnega znanja, kar bo odlična popotnica za nadaljevanje študija ali za zaposlitev. Poleg tehničnih in strokovnih so dijaki razvijali tudi ključne socialne kompetence, ki jim bodo omogočale uspešno delovanje v družbi in osebno rast ter razvoj.

Impol vsako leto razpisuje 15 štipendij za program metalurški tehnik

Metalurški tehnik ima visoko eksistenčno vrednost in razvojno perspektivo

Metalurgija je tehnološko napredna veda in področje naravoslovja bo - ne glede na razvoj družbe - vedno med iskanimi poklici prihodnosti. Glede na vse napovedi in hitrost razvoja je težko z gotovostjo določiti najperspektivnejše poklice, a vendar je treba slediti dejstvu, da so in v prihodnosti bodo vedno pomembnejši dejavniki pri zaposlovanju predvsem širina znanja, razgledanost in volja do vseživljenjskega učenja. To so zagotovo kompetence, ki jih metalurški tehniki pridobijo že v srednješolskem izobraževalnem procesu.

Metalurgija ponuja zelo širok nabor možnosti za zaposlitev, zato je program metalurški tehnik idealen za:

- ... radovedne raziskovalce,
- ... vse, ki jih zanimata tehnika in razvoj,
- ... tiste, ki želijo soustvarjati boljšo prihodnost,
- ... pustolovce,
- ... vse praktično naravnane,
- ... tiste z inženirsko žilico,
- ... zvedave analitike, ki se radi spustijo v podrobnosti,
- ... tiste, ki radi prevzamejo pobudo in stopijo na čelo svoje skupine,
- ... tiste, ki želijo postati uspešni v poslovnem svetu.

Zakaj so poklici v metalurgiji poklici prihodnosti?

- Brezmejne zaposlitvene možnosti.
- Potovanja, delo v tujini, globalna kariera.
- Sodelovanje pri razvoju avtomobilov, letal in vesoljskih plovil.
- Varovanje okolja z razvojem recikliranja.
- Poslovanje s prestižnimi znamkami.
- Kreiranje sodobnih pametnih tovarn.
- Soustvarjanje prihodnosti.

Poklic metalurg

Metalurg izdeluje zlitine. S poznavanjem lastnosti materialov in metalurških procesnih tehnik, z znanji o preoblikovanju materialov in o toplotni tehniki preoblikuje, predela, pridobi in pripravi kateri koli material ter ga naredi uporabnega za druge veje industrije.

Izobraževanje

Srednješolski program metalurški tehnik traja štiri leta. Študij za dipl. inž. metalurgije traja tri leta, nadaljevanje študija za mag. inž. metalurgije pa še dve leti. Če želite do doktorskega naziva, traja študij še dodatna štiri leta. Študij izvaja Naravoslovnotehniška fakulteta Ljubljana, Oddelek za materiale in metalurgijo. V metalurgiji je zaposlenih malo ljudi, slovenskih podjetij na tem področju pa je kar nekaj, zato so štipendije in delovna mesta praktično zagotovljena.

RAZPISUJEMO: Kadrovske štipendije 21/22


15 METALURŠKI TEHNIK





**2 INŽENIRSTVO
MATERIALOV**


**2 STROJNIŠTVO
(UNI)**

**1 RAČUNALNIŠTVO IN INF.
TEHNOLOGIJE (UNI)**

 www.impol.si

 ImpolSLO

 MetalurgBom

 Impol Group

Možnosti zaposlovanja

Univ. dipl. inž. metalurgije dela kot raziskovalec ali predavatelj na fakulteti in kot raziskovalec v livarni, industriji aluminija, industriji barvnih kovin, v kovinskopredelovalni industriji in v ladjedelništvu. Lahko je zaposlen kot vodja programske enote, vodja sektorja, obratovodja, vodja tehnologije, tehnolog, načrtovalec ali planer. Metalurg

se lahko zaposli kot inšpektor za nepredušne materiale, zaposljiv je tudi v energetiki. Metalurški tehnik je zaposlen na delovnih mestih, kot so delovodja, upravljavec strojev in naprav, analitik mehanskih preiskav, kontrolor, valjar, kontrolor analitik, končni kontrolor, planer-evidentičar, stiskalec ali orodjar.

Kako je biti del generacije, ki je prva zaključila program metalurški tehnik?

»Program metalurški tehnik najprej ni bil moja prva izbira, a so me bližina šole, raznolikost vsebine, različne možnosti zaposlitve in kadrovska štipendija Impola takoj prepričali. Pravzaprav mi je bilo med šolanjem všeč vse.

Dobili smo veliko splošnega znanja in pridobili ogromno praktičnih izkušenj. S praktičnimi primeri smo se srečevali med poukom, pri opravljanju prakse in na strokovnih ekskurzijah. Po mojem mnenju smo vsi v razredu zanimanje še okrepili, ko smo v drugem letniku v Impolu opravljali prakso. Tako smo se dejansko konkretno srečali s podjetjem in smo v realnosti spoznali vsebine, ki smo se jih v šoli učili. V tretjem letniku smo v okviru strokovne ekskurzije obiskali nemško podjetje, ki se ukvarja s proizvodnjo silicija, bilo je odlično! V programu šolanja so se ves čas izmenjevali splošni in strokovni predmeti, pri katerih so sodelovali strokovnjaki iz Impola.

Po končanem šolanju sem se kot Impolova štipendistka lani septembra v Impolu tudi zaposlila. Danes se na delovnem mestu zelo dobro počutim, imam odlično ekipo in rada opravljam svoje delo. Na delovnem mestu bi se rada še dodatno razvijala in prepričana sem, da bom lahko v podjetju Impol dobro razvijala svojo karierno pot.

Vsem, ki ste na pragu izbire svoje poklicne poti, lahko povem, da vam zagotovo ne bo žal, če se odločite za poklic metalurški tehnik!



Maja Klinc, dijakinja prve generacije metalurških tehnikov, Impolova štipendistka, sedaj zaposlena v skupini Impol

Kakšna je perspektiva metalurškega tehnika?

»Program metalurški tehnik je sodobno zasnovan program z neposredno povezavo med teoretičnimi in praktičnimi znanji celotnega gospodarskega okolja z metalurško dejavnostjo v regiji in širše. Prihodnost razvoja te panoge je še naprej v velikem vzponu. Ravno tukaj se ponuja možnost zaposlitve in izkoristek potenciala v ostalih kariernih perspektivah z vidika ustrezne strokovne usmeritve. Nabor pridobljenih znanj za potrebe opravljanja maturitetnih vsebin prav tako nudi možnost nadaljnje

šolanja na univerzah in s tem posledično izbiro študija v širših smereh naravoslovno-tehniških ved. Med srednješolskim izobraževanjem lahko posameznik v okviru prakse spozna številne metalurške in strojne procese ter podjetja, kar mu omogoča lažjo odločitev pri sami izbiri usmeritve na poklicni poti, to pa neposredno vpliva na osebno zadovoljstvo in njegovo vzajemno rast.«



Uroš Kovačec, direktor za kakovost v skupini Impol, profesor v programu metalurški tehnik



Intervju: Dejan Košir, novi predstavnik delavcev v upravnem odboru skupine Impol

Novim izzivom naproti

Pripravila: Urša Zidanšek

Dejan Košir, novi predstavnik delavcev v upravnem odboru skupine Impol, se že veseli novih nalog. Pri delu mu bo zagotovo koristila tudi pridobljena izobrazba s pravnega področja in tudi večletne izkušnje z delom v skupini Impol. Kot je sam izrazil, je članstvo v upravnem odboru tudi velika priložnost, da pogleda na skupino Impol z drugega zornega kota.

Kako se je začela vaša pot v Impolu in kako dolgo ste že v podjetju?

Po končani srednji šoli sem se novembra leta 2000 zaposlil v skupini Impol na delovnem mestu metalurški delavec na pakirni liniji v PP profili. Začel sem kot pakirec profilov. V nekaj mesecih sem opravil izpit za mostno dvigalo in viličarja in tako svojo karierno pot nadaljeval kot voznik viličarja, nato kot upravljavec pakiranja oziroma izmenovodja. Zaradi želje po napredovanju na odgovornejša delovna mesta sem v tem času najprej zaključil študij na Fakulteti za varnostne vede, zatem pa še na Pravni fakulteti Univerze v Mariboru. Vedno pogosteje sem opravljal dela koordinatorja med procesom pakiranja in procesom planiranja in zato

dobil priložnost zaposlitve na delovnem mestu terminer. Ko je bila ustanovljena družba Impol-FinAl, sem sodeloval pri snovanju koncepta medsebojne komunikacije in oblikovanju informacijske podpore med Impolom PCP in Impolom-FinAl.

Kakšno delo opravljate?

Trenutno sem zaposlen na delovnem mestu planerja, kjer je moja glavna naloga koordiniranje naročil, ki se izdelujejo v verigi različnih procesov v Impolu PCP, in pravočasna dostava le-teh v Impol-FinAl.

Zakaj ste se odločili sodelovati v PTDSI-ju in se nato potegovati za mesto delavskega predstavnika v upravnem odboru?

Pobuda za sodelovanje v PTDSI-ju in tudi za kandidaturo za mesto delavskega predstavnika v upravnem odboru je prišla iz moje delovne sredine, saj so sodelavci menili, da bi lahko korektno zastopal njihove interese. V PTDSI-ju sem se odločil sodelovati zaradi več razlogov. Sem komunikativen in rad delam z ljudmi, želim soustvarjati strategijo podjetja s strani zaposlenih, želim pridobiti nove izkušnje in se soočiti



Dejanovih top 5

z novimi izzivi in prav tako želim pridobiti izkušnje izkušnje na področju korporacijskega prava, kar je tudi moja izobrazba.

Kaj pričakujete od svoje nove funkcije?

Pričakujem, da bom pridobil pogled na podjetje Impol še z drugega zornega kota. Pričakujem, da bom v upravnem odboru lahko soodločal v imenu zaposlenih, ki so mi zaupali svoje glasove. Pričakujem, da bomo s kompromisi lahko oblikovali strategijo podjetja, ki bo najboljša za lastnike in za zaposlene.

Funkcija člana upravnega odbora zame predstavlja velik izziv in hkrati možnost, da se naučim veliko novega na področju vodenja in nadziranja tako velikega sistema, kot je skupina Impol.

Na kakšen način vam lahko zaposleni zaupajo svoje težave ali predloge, ki bi jih želeli predstaviti upravnemu odboru skupine Impol?

Zaposleni mi bodo lahko zaupali svoje težave ali predloge preko posameznih svetov delavcev v skupini Impol, saj se bom redno udeleževal njihovi sej. V družbah, kjer nimajo ustanovljenih svetov delavcev, bodo to lahko storili preko delavskega zaupnika. Imajo tudi možnost, da me kontaktirajo po elektronski pošti ali osebno. Pripravljen sem prisluhniti vsakomur.

Kako bi ocenili odnos Impola do zaposlenih? Kaj bi pohvalili?

Menim, da ima skupina Impol dober odnos do zaposlenih. Podjetje je dober delodajalec, saj trenutne gospodarske razmere in koronakriza številnim podjetjem preprečujejo, da bi zaposlenim lahko zagotavljali delo, kaj šele zaposlovali nove sodelavce, kot smo to storili v preteklem letu v Impolu. Pohvalil bi predvsem to, da je vodstvo vedno na razpolago in je pripravljeno prisluhniti zaposlenim, ki prihajajo do njih z različnimi težavami in predlogi, zato sem prepričan, da bomo tudi v bodoče našli skupni dialog. Delavci imajo na razpolago vso varovalno opremo, ki pa jo morajo tudi dosledno uporabljati, saj lahko samo tako zagotovimo varno delovno okolje.

Kje še vidite možnosti za izboljšave in nadgradnjo?

Pridružujem se mnenju, da imamo pri medsebojnih odnosih, plačni politiki ter nagrajevanju proizvodnih in režijskih delavcev še veliko priložnosti za izboljšave. Nabor kandidatov za delovna mesta v proizvodnji in režiji se zmanjšuje, na pomembna delovna mesta zaposlujejo manj primerne poklice. Iz tega lahko sklepamo, da se Impol v primerjavi z drugimi podjetji v regiji premika navzdol po lestevici zaželenega delodajalca. To nam jasno sporoča, da bomo morali izpeljati določene aktivnosti, da ohranimo naziv najboljšega delodajalca v regiji.

Zadnje leto smo se zaradi koronavirusa soočili s popolnoma novim načinom življenja. Pravijo, da so ravno največje krize najprimernejši čas za spremembe. Kaj je tisto dobro, kar bi ljudje sedaj morali ohraniti za naprej?

Priznati moram, da prednosti koronavirusa ne vidim. Ob pogledu na ljudi, ki so ostali brez služb ali prejemajo minimalne dodatke s strani države, se mi zdi, da ima ta virus nepredstavljivo slabe posledice za vse generacije. Predvsem bodo to najbolj občutili otroci, ki so prikrasani za socialne stike, kakovostno izobraževanje, šport ... Priznati moram, da si do sedaj nisem predstavljal, da bi katerikoli virus lahko tako močno ohromil način življenja in dela, kot ga poznamo.

Menim, da bi ljudje morali ohranjati tiste dobre vrednote, ki so v življenju resnično pomembne. To so predvsem zdravje, dobri medosebni odnosi in družina. Posvečajo naj se tistim osebam in aktivnostim, ki so jim v veselje in jih osrečujejo. Kako pomembne so te vrednote, se zavemo šele, ko se nam kaj zgodi, ko zbolijo kdo od domačih in ko se ne moremo družiti z nobenim prijateljem ali sorodnikom.

Kaj si želite v življenju doseči?

Želim si postati strokovnjak na svojem področju.

PARTNERKA

Življenjska sopotnica, ki mi ves čas stoji ob strani.



TENIS

Igram ga za sprostitev in ohranjanje dobre kondicije.



ŠAH

Šahiram že od malih nog. Zagotovo vsaj dvakrat na teden.



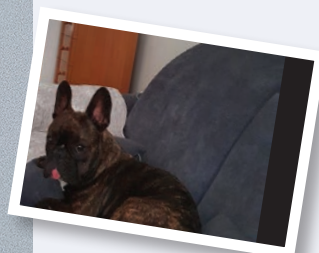
MORJE

Jutranji tek in večerni sprehodi ob obali.



FRANCOSKI BULDOG

Sprehodi in igranje z mojim kužkom Jackom.





Na poti k odličnosti

Preoblikovanje poslovanja skupine Impol z namenom doseganja višje dodane vrednosti, boljše učinkovitosti in večjega zadovoljstva zaposlenih

Tekst: Urban Smolar

V novembrski izdaji Metalurga smo poročali o aktivnostih za oblikovanje strategije Impola 2021-2026 s pomočjo metodologije SWOT. Izhodišča te analize so pokazala deset področij, kjer si v skupini Impol lahko obetamo dobre rezultate v primeru, da se nanje osredotočimo in izvedemo potrebne projekte za realizacijo izboljšav.

ključnega pomena, saj želimo z mejniki spreminjati trenutno stanje. Vse aktivnosti vplivajo na ključne kazalnike uspešnosti, kar pa posledično vpliva na rezultat poslovne uspešnosti v letnih poročilih. Vnaprej smo določili, kako bomo projekt vodili in izvajali. Način izvajanja zajema vse ponovljive sestanke, odgovorne osebe in zaveze k ciljem. Ponovljivi sestanki imajo

Nabor področij za izboljšave



Razvoj kadrov



Odličnost operacij



Logistika



Prodaja in trženje



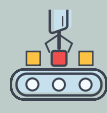
Informacijska tehnologija



Kakovost



Industrijski inženiring



Pametna avtomatizacija



Projektno vodenje



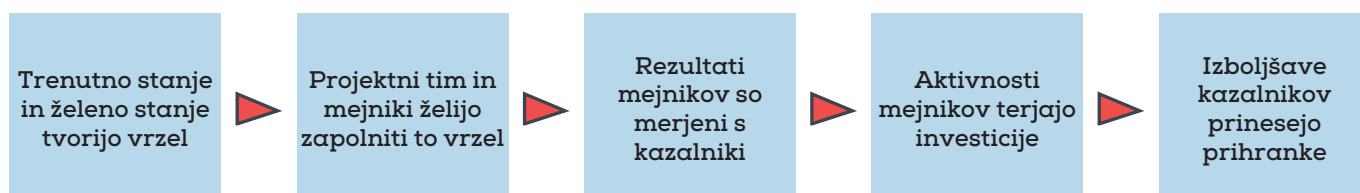
Vitka proizvodnja

Z namenom preoblikovanja poslovanja skupine Impol z namenom doseganja višje dodane vrednosti, večje učinkovitosti in višjega zadovoljstva zaposlenih smo na podlagi teh področij oblikovali 15 projektnih čarterjev. Projektni čarterji se bodo izvajali med leti 2021 in 2026, v prvi fazi osem in v drugi fazi sedem čarterjev, pri čemer drugo fazo načrtujemo leta 2023.

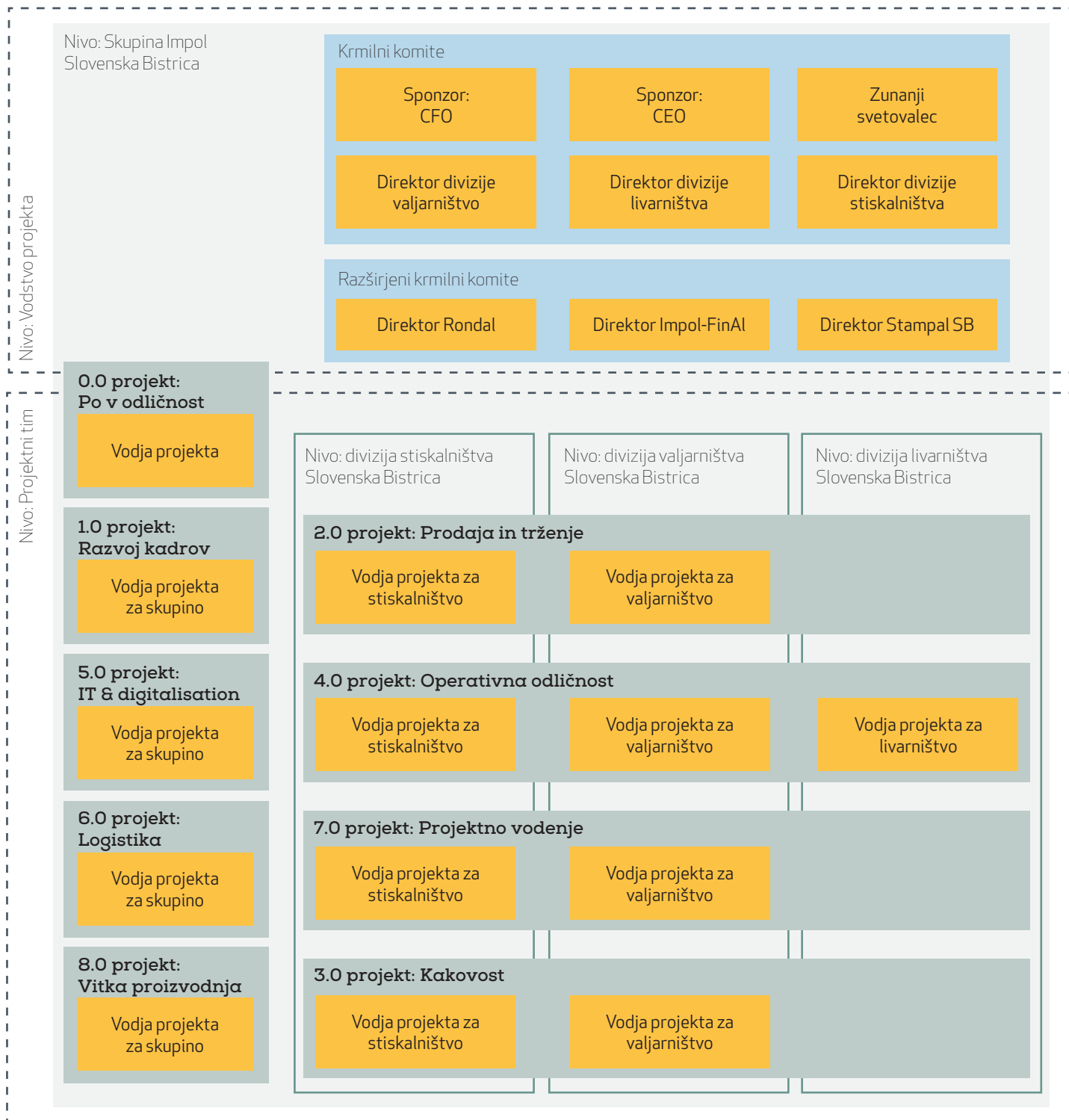
Projektni čarter je jedrnato opisan nabor vseh potrebnih aktivnosti, podprojektov, projektov in mejnikov, s katerimi se premaknemo iz trenutnega v zeleno stanje. Načelo transparentnosti in pozornosti na vzročno posledičnost je

vsak svoj namen in strukturo, frekvenco sestajanja in predlog trajanja ter strukturo podajanja poročil vodstvu z namenom jedrnatosti. Odgovorne osebe projekta se delijo na krmilni komite in projektni tim. Krmilni komite so zadolženi za usmerjanje aktivnosti projektov, delegiranje zaposlenih in razpolaganje s sredstvi, medtem ko delegati projektnih timov predlagajo prioritete aktivnosti, izvajajo te aktivnosti in izpolnjujejo zavezo k zelenemu stanju. Zaveze k ciljem so dogovorjene in usklajene med krmilnimi komitenti in med projektnimi timi. V organigramu projekta je razvidno, kateri projektni čarterji so usklajeni

Logika projektnih čarterjev



Organigram projekta Pot k odličnosti



za izvajanje v prvi fazi in kako je projekt v Impolu organiziran.

Izvedba projekta temelji na aktivnostih in mejnikih aktivnih projektnih čarterjev. Te strateške aktivnosti zahtevajo neizpodbitno usklajenost vseh sodelujočih pri projektih. Do 24. 2. 2021 bodo vodje projektnih čarterjev pripravili

le predloge svojih mejnikov, cilje izboljšav kazalnikov in posledičnih prihrankov, ki jih bodo predstavili na prvem strukturiranem sestanku poročanja projektnih čarterjev krmilnemu komiteju. Uskladili bomo zaveze k ciljem projekta in hkrati izbrali prioritete mejnike, s katerimi bomo začeli izvajati strateški projekt.

Lani 18-odstotni upad delovnih nezgod

V letu 2020 smo v družbah skupine Impol zabeležili 23 delovnih nezgod, kar pomeni, da smo dosegli cilj 10-odstotnega znižanja delovnih nezgod v primerjavi z letom 2019. Največ nezgod se pripeti v starostni skupini od 45 do 55 let. Se vedno se kot najpogostejša nezgoda pojavljajo poškodbe rok in prstov. V letu 2020 smo dosegli skoraj 100-odstotni porast števila prijavljenih incidentov.

Tekst: Nejc Juhart

Viden trend upadanja števila delovnih nezgod

V letu 2020 smo zabeležili 23 delovnih nezgod. V primerjavi z letom 2019 se je število nezgod znižalo za 18 odstotkov. Zaradi delovnih nezgod je bilo v letu 2020 izgubljenih 4.485 ur, kar je 2.212 ur manj kot v letu 2019. Resnost nezgod je znašala 25,5 dni, kar je 4,4 dni manj kot leto prej. Odstotek bolniškega staleža zaradi delovnih nezgod v letu 2020 znaša 0,16. Če upoštevamo še Impol-TLM in Impol Seval, smo skupno v lanskem letu zabeležili 15 nezgod manj kot leta 2019. V zadnjih petih letih je viden upad števila delovnih nezgod, kar dokazuje, da smo na pravi poti, saj se zaposleni vse bolj zavedajo pomena varnosti in zdravja pri delu.

Število nezgod pri delu (1-12 2019 in 1-12 2020)

Družba	2019	2020
Impol SB	28	23
Impol-TLM	10	8
Impol Seval	25	18

Vzroki delovnih nezgod

Poglavitni vzrok za delovne nezgode je bilo v lanskem letu neustrezno oz. nepazljivo rokovanje z delovno opremo (stroji, ročno orodje, transportna sredstva in podobno), in to kar v 39 odstotkih primerov. Nezgode zaradi zdrsov, spotikov in padcev predstavljajo 13 odstotkov vseh primerov. Za primerjavo naj navedemo, da je bilo leta 2020 v Sloveniji prijavljenih 31 odstotkov nezgod zaradi izgube nadzora nad delovno opremo in 19 odstotkov zaradi zdrsov, spotikov in padcev.

Še vedno ugotavljamo, da nekateri zaposleni podcenjujejo nevarnosti, ki jih povzročata delovna oprema in delo opravljajo na način, ki ni skladen z zahtevami varnega dela. Pri opravljanju dela se moramo zavedati, da nesreča nikoli ne počiva. Glede neupoštevanja ukrepov varnega dela velja ničelna toleranca. Vsi smo odgovorni za varnost vseh.

Roke in prsti

V lanskem letu so si delavci najpogosteje poškodovali roko oz. prste (48 %). Gre za del telesa, pri katerem v zadnjih letih beležimo največji odstotek poškodb (2019: 61 %;



Starost poškodovancev

35 % od 30 do 39 let
30 % od 40 do 49 let



Delovna doba poškodovancev

18 % do enega leta
39 % med 10 in 20 let



Največ poškodb

48 % roke oz. prsti (vreznine, stisnine)

2018: 55 %). V največ primerih gre za vreznine oz. stisnine prstov. Pri svojem delu moramo še posebej paziti na svoje roke, saj se z njimi učimo, raziskujemo, izražamo in povežemo. Nenazadnje nam zdrave roke omogočajo zaslužek.

Porast števila prijavljenih incidentov

V letu 2020 je bilo prijavljenih 457 incidentov, kar dokazuje, da se vse bolj zavedamo preventivnega ukrepanja in prepoznavanja nevarnih incidentnih situacij, ki bi kot posledico lahko imeli poškodbo pri delu, reklamacijo ali škodljiv vpliv na okolje. Največji delež incidentov, prijavljenih v letu 2020, se je nanašal na področje delovne opreme (26,3 %) in delovnega okolja (25,2 %). Spodnji graf prikazuje odvisnost prijave incidentov s strani zaposlenih in njihov vpliv na nižanje števila delovnih nezgod.

Nezgode in incidenti pri delu, Impol Slovenska Bistrica



Pri svojem delu moramo še posebej paziti na svoje roke, saj se z njimi učimo, raziskujemo, izražamo in povežemo. Nenazadnje nam zdrave roke omogočajo zaslužek.

Kaj smo se naučili?

Glede na delovno dobo poškodovancev lahko nezgode pri delu razdelimo v dve skupini, in sicer:

- nezgode pri novozaposlenih,
- nezgode pri rutinskih opravilih.

Ugotovitve kažejo, da moramo še celoviteje pristopiti k usposabljanju in uvajanju novozaposlenih v delovni proces. Ključnega pomena je komunikacija. Z zaposlenim moramo vzpostaviti zaupanje. Biti moramo potrpežljivi in tolerantni. Zelo pomembno je, da zaposlenega motiviramo in mu stvari razložimo na razumljiv način.

Pri varnosti in zdravju pri delu mora biti mentor predvsem vzor.

Že na začetku procesa mentorstva je treba novozaposlenega seznaniti z vsemi tveganji in nevarnostmi na delovnem mestu ter posledicami, ki se lahko pojavijo ob neupoštevanju vseh ukrepov. Pogosto se pojavlja predajanje »slabe prakse« glede upoštevanja ukrepov varnosti in zdravja pri delu, katere se radi poslužujejo, v kolikor v tem vidijo predčasno končanje oz. olajšanje določenega delovnega opravila, ki pa v večini primerov pomeni kršitev navodil in ukrepov varnega dela. Žal se pri tem ne zavedamo, kako velikim tveganjem smo izpostavljeni v primeru izvajanja oz. dopuščanja dela na nevaren način.

S pravim pristopom moramo pri zaposlenih vzbuditi zavedanje, da je varstvo pri delu vrednota.

V prihodnje se moramo posvetiti tudi rutinskim opravilom. Analiza nezgod v lanskem letu je pokazala, da se je največji delež nezgod pojavil med zaposlenimi z delovno dobo med 10 in 20 let. Gre za zaposlene z večletnimi izkušnjami, vseeno pa se moramo zavedati, da je pri teh opravilih verjetnost za nezgodo večja in je potrebna še dodatna pazljivost pri vsakodnevnem izvajanju dela. **Pri zaposlenih z večletnimi izkušnjami prihaja do manjše zbranosti pri delu in miselnosti, da se jim ne more nič zgoditi. Takšno razmišljanje zmanjša pazljivost pri izvajanju dela, ki ob morebitnem improviziranem načinu izvajanja dela pogosto privede do delovne nezgode.**

Varnost in zdravje pri delu

Preverite svoje znanje!



REŠITEV:



NAVPIČNO

- 1 Nevarnost ___
- 2 Zaveza najvišjega vodstva
- 3 Tveganje, prisotno pri uporabi oz. pri rokovanju z ostrimi predmeti
- 4 Prepovedano ___ v nevarno območje
- 5 Znak za:
- 9 Prepovedano ___

VODORAVNO

- 6 Obrazec za ___
- 7 Pred pričetkom dela je treba opraviti vizualni ___
- 8 Določajo pravila varnega dela, uporabo OVO
- 10 Črka M v imenu IMPOL pomeni
- 11 Usnjene, toplotno odporne, zaščitne

1



4



5



6



9



REBUS



- NO



- LJE

REŠITEV:





Ženske na delovnem mestu

Je enakost spolov resnična ali velja le na papirju?

Tekst: Urša Zidanšek

Marčevski prazniki (dan žena, materinski dan) nas nežno opozarjajo na večplastno funkcijo, ki jo ima ženska v svojem življenju – ženska, partnerka, mama, sodelavka, prijateljica ... Že kratek sprehod čez Impol ti da vedeti, da so ženske v tej sredini spoštovane, cenjene in enakopravne. Impolčani radi povedo, da bi bilo brez žensk precej dolgočasno, hkrati pa priznajo, da velikokrat rešitev prinese ravno ženski pogled na svet.

Vpliv koronakrize na položaj žensk

Karierni potencial ženske skupaj z vlogo mame je v današnjem svetu veliko bližje, kot je bil še slabo desetletje nazaj. Tudi naše okolje vedno lažje sprejema dejstvo, da sta poslovno in zasebno življenje združljiva. Vsekakor ima pomembno vlogo pri tem podpora ožje in širše družine. A koronakriza ni prizanesla niti enakosti med spoloma. Na Inštitutu za proučevanje enakosti spolov so izvedli raziskavo z naslovom Vzdušje v intimno-partnerskih odnosih in družinah v času karantene in povečane negotovosti. Ugotovili so, da je družbena kriza, ki je nastopila zaradi pandemije, v največjem interesu tistim, ki zagovarjajo konservativne ideologije. 35 odstotkov vključenih v raziskavo se popolnoma strinja s trditvijo, da je prav, če ženska doma opravi večino gospodinjskih del. Ob tem se še 53 odstotkov anketiranih žensk čuti dolžno, da je svojemu delodajalcu ves čas na razpolago. Hkrati pa v današnjem času ob rednem plačanem delu v službi ženske v povprečju porabijo še 14 ur na teden več od moških za neplačano delo doma. Zato je pomembno, da moški odigrajo svojo vlogo. S tem ko se aktivno vključijo v starševstvo ali gospodinjstvo prispevajo svoj delež za življenje v skupnosti, kjer naj bi si bili enaki.

Ženske v Evropskem parlamentu

EU si že od svojih začetkov prizadeva za enakopravnost spolov. Zastopanost žensk v Evropskem parlamentu je nad svetovnim povprečjem nacionalnih parlamentov. V Sloveniji je bilo na zadnjih evropskih volitvah izvoljeno enako število žensk in moških.

Ženske v Impolu

V skupini Impol v Slovenski Bistrici je trenutno zaposlenih 244 žensk, kar predstavlja 17,9 odstotka vseh zaposlenih. V nekaterih družbah jih je več, drugje manj. Glede na delež zaposlenih je največ žensk v družbi Kadring (76,5 odstotka), sledijo Unidel (64,7 odstotka), Impol R in R (46,5 odstotka) in Impol 2000 (45,6 odstotka). Trenutno pa nobene ženske na zaposluje družba Impol Infrastruktura. Ženske so direktorice štirih družb v skupini Impol, kar nekaj žensk pa imamo tudi na drugih vodilnih položajih.

244
žensk

V skupini Impol v Slovenski Bistrici je trenutno zaposlenih 244 žensk.

Marija

Največ Impolčank nosi ime Marija (9), sledijo Irena, Jožica in Mojca s po osmimi predstavnicami.

stara
44,5 let

Impolčanka je v povprečju stara 44,5 leta.

rojena
oktobra

Največ Impolčank rojstni dan praznuje oktobra, novembra in decembra.

ANKETA: Kaj ženske doprinesejo na delovnem mestu?



Ines Gracej, Stampal SB

Ženske imamo super moč! Raznolikost je dobra in super je, da je prisotna tudi na delovnem mestu. Verjamem, da smo ženske bolj natančne, včasih tudi bolj praktične. Velikokrat lahko podamo drug pogled na delo ali na rešitev neke težave. Določene naloge so fizično res nekoliko težje, ampak načeloma mislim, da lahko opravljamo vse.



Marko Vrbek, Impol PCP

Ženske vsekakor prinesejo drugačen pogled na delo, ekipa ima čisto drugo energijo. Mislim, da velikokrat hitro razčistijo težave in so bolj direktne, bolj odprte od moških. Mislim, da so ženske zelo pridne in delavne, velikokrat se lotijo tudi nalog, ki jih moški nočejo opravljati. Enakopravnost med spoloma se mi zdi nekaj povsem samoumevnega, enakovredno si moramo razdeliti delo tako v službi kot tudi doma.



Željko Motaln, Impol PCP

Dobro je, da so v kolektivu ženske in moški. Pri nekaterih opravilih so ženske bolj pridne, držijo se reda in so dosledne. So bolj vestne in natančne, kdaj pa so tudi bolj radovedne, bolj jih vse zanima. Mislim, da so pri nas ženske povsem enakopravne, kar je tudi prav.



Peter Mlakar, Stampal SB

Čeprav smo delovna sredina s pretežno moško zasedbo, imamo tudi delovna mesta, kjer se ženske enostavno bolje znajdejo. Sem pa tudi prepričan, da imajo ženske dober vpliv na moški del kolektiva. Lepo poskrbijo za prijazno delovno vzdušje in nas vedno rešijo v situaciji, ko ne vidimo rešitve, če jih le vprašamo. Ostanite takšne, kot ste - enkratne in najboljše. Vse dobro ob dnevu žena!



Matjaž Sternad, Impol PCP

V naš kolektiv smo žensko zaposlili pred tremi leti. Seveda imajo ženske določene prednosti v primerjavi z moškimi. Med te prednosti spadata predvsem mirnost in natančnost. Če še kdo misli, da ženske ne morejo opravljati dela v našem podjetju, se močno moti. Njeno delo se ni popolnoma nič razlikovalo od sodelavcev. Tudi v času koronakrize je kljub mladi družini doma to ni ustavilo in je vestno opravljala delo na svojem delovnem mestu.



mag. Tadej Lozinšek, Impol PCP

Vsekakor so ženske bolj natančne in vestneje skrbijo za urejenost delovnega okolja. Še posebej na vodilnih mestih je bolj kot spol pomembno to, da vidiš širšo sliko, da imaš sposobnosti, znanje. Je pa zagotovo težko usklajevati družino in službo, če sta oba partnerja na zahtevnih delovnih mestih s kariero, ki jima vzame več kot običajen delovnik.



Stanislav Bučar, Stampal SB

Pri ženskah izstopa natančnost pri delu. Mislim, da je popolnoma enako razporejeno - nekatere naloge bolje opravijo ženske, druge pa moški. Na vse ženske iz naše ekipe se lahko zanesemo. Svoje delo dosledno opravijo in imajo red na delovnem mestu, stroji so očiščeni, prostor je pospravljen. Vse to najbrž izhaja tudi iz tradicionalne vloge ženske glede urejanja doma in skrbi za družino. V času karantene smo pri nas vsem ženskam z družinami stopili naproti in jim omogočili, da so si lahko prilagodile izbiro izmen in tako uskladile skrb za družino. Vsekakor so delo ves čas vestno opravljale.



Štefka Kresnik, varnostnica v Impolu*

Ženske doprinesemo več pozitivne energije, dobro voljo. Kar se dela tiče, mislim, da smo ženske in moški precej enakovredni, a za popolno enakopravnost se bo pa treba še precej boriti, prisotne so še velike razlike. Pri moji karieri lahko rečem, da je bilo na začetku nekoliko težje biti ženska, varnostnica v moškem kolektivu, a sem si kmalu »naredila red« (smeh), sedaj pa mislim, da se odlično razumemo in dobro sodelujemo.

* Štefka sicer ni zaposlena v skupini Impol, a je z dolgoletnim delom na vhodu v IC Impol postala del Impola. Najbrž ni nikogar, ki ne bi poznal njenega nasmejanega obraza.



Katja Gracej, Stampal SB

Izobrazba: kmetijsko-podjetniški tehnik

Domače mesto: Lenart

Zaposlena v skupini Impol od: 2016

Trenutno DM: posluževalka strojev in naprav

Kaj te je pripeljalo sem?

V Impolu sem dolga leta delala kot študentka, potem pa sem z veseljem tukaj tudi ostala.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Raznolikost dela, vedno je kaj novega.

Družina?

Otrok še nimam, živim pa skupaj s partnerjem.

Kako napolniš svoje baterije?

Največ časa preživim na sprehodih s psičkom in pri urejanju hiše.

Najljubša hrana?

Pečen krompir in pečenka.

Kako bi se opisala s tremi besedami?

Komunikativna, vesela, vedno pripravljena pomagati.

Misel za zaposlene?

Vedno imejmo v mislih, da bo vse v redu.



Slavica Slatinjek, Impol PCP

Izobrazba: kuharica

Domače mesto: Oplotnica

Zaposlena v skupini Impol od: 1986

Trenutno DM: metalurginja 2

Kaj te je pripeljalo sem?

Po končani šoli sem se zaposlila v gostinstvu, nato pa sem čez nekaj časa želela bolj urejen delovni čas in sem se ob ponujeni priložnosti zaposlila v Impolu, kjer sem ostala vse do danes.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Delo je zelo razgibano, ni nam dolgčas. Se pa tudi zelo dobro razumemo s sodelavci.

Družina?

Imam moža in tri odrasle otroke.

Kako napolniš svoje baterije?

Veliko hodim, uživam v petju v pevskem zboru, veliko časa pa preživim tudi na vrtu.

Najljubša hrana?

Zelo rada imam špagete.

Kako bi se opisala s tremi besedami?

Nasmejana, pravična, družabna.

Misel za zaposlene?

Nikoli ne stori drugemu tistega, kar nočeš, da drugi stori tebi.



Polona Brdnik, Impol PCP

Izobrazba: prodajalka

Domače mesto: Visole

Zaposlena v skupini Impol od: 2000

Trenutno DM: posluževalka strojev in naprav

Kaj te je pripeljalo sem?

Že moja mama je delala v Impolu, jaz sem sicer najprej začela z delom v papirnici, a sem se nato zaposlila v Impolu, ves čas sem v profilarni.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Raznolikost, dobri vodje in super kolektiv.

Družina?

Imam moža, ki je tudi zaposlen v Impolu, in dve hčerki, stari 10 in 17 let.

Kako napolniš svoje baterije?

S sprehodi in pohodi, imamo veliko domačih živali, rada grem na morje in se družim s prijatelji.

Najljubša hrana?

Raznolika, predvsem pa zdrava.

Kako bi se opisala s tremi besedami?

Družabna, nisem konfliktna in rada se smejim.

Misel za zaposlene?

Uživaj v tem, kar imaš in ohrani pozitivne misli.



Simona Tropan, Impol-FinAl

Izobrazba: ekonomski tehnik z NPK-jem upravljalec strojev v proizvodnji

Domače mesto: Zgornja Ložnica

Zaposlena v skupini Impol od: 2018

Trenutno DM: kontrolorka

Kaj te je pripeljalo sem?

Pred to zaposlitvijo sem bila tajnica, a sem iskala priložnost za delo v proizvodnji. Tukaj sem pričela kot posluževalka strojev, pred kratkim pa sem napredovala v kontrolorko.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Delo je zelo zanimivo, a tudi zelo odgovorno, vendar meni to predstavlja izziv v pozitivnem smislu.

Družina?

Mož Boštjan, hči Teja (22 let) in sin Luka (19 let).

Kako napolniš svoje baterije?

Sprehodi, predvsem rada obiskujem »ančnik«. Dolga leta pa moj prosti čas polnijo obiski tekem, na katerih nastopata otroka. Družina mi pomeni največ.

Najljubša hrana?

Pica.

Kako bi se opisala s tremi besedami?

Positivna, pripravljena pomagati in poslušna.

Misel za zaposlene?

Ne živi v preteklosti, ne sanjaj o prihodnosti, osredotoči se na sedanost.

Imate vprašanje

Vprašanje št. 1

Ali lahko psi zaznajo covid-19?

Odgovarja: Željka Kutija

Pasji voh se je v številnih okoliščinah že izkazal kot zelo učinkovit. Psi so sposobni zavohati eksploziv, droge ali bankovce, poleg tega pa pasji voh uporabljamo tudi pri zgodnji diagnozi številnih človeških bolezni, kot so različne oblike raka, ali pri opozarjanju ljudi z diabetesom in epilepsijo pred krizami ali napadi. Od globalnega izbruha bolezni covid-19 raziskovalci ocenjujejo natančnost psov, izurjenih za odkrivanje okuženih s koronavirusom, ki povzročata bolezen covid-19, še posebej tistih, ki so sicer asimptomatični in ne kažejo znakov bolezni.



Trenutno po vsem svetu številni raziskovalci raziskujejo možnost usposabljanja psov za odkrivanje koronavirusa. Če se izkažejo za učinkovite in natančne, bodo lahko posebej usposobljeni psi igrali neprecenljivo vlogo pri boju proti bolezni in njenemu širjenju.

Vprašanje št. 2

Ali se lahko zaradi uporabe maske zastrupim z lastnim (izdihanim) ogljikovim dioksidom oziroma CO₂?

Odgovarja: Željka Kutija

Kirurške maske, kakršne uporablja splošna javnost za zaščito pred covid-19, po pojasnilih profesorja Igorja Mekjavica z Inštituta Jožefa Štefana ne filtrirajo kisika, zato njihova uporaba ne more privedi do zastrupitve z ogljikovim dioksidom.

Tudi strokovnjakinja za nanodelce z Inštituta Jožefa Štefana Maja Remškar je potrdila, da kisik in ogljikov dioksid med dihanjem brez težav prehajata skozi zaščitno masko.

Virologinja Maja Ravnikar z Nacionalnega inštituta za biologijo je pojasnila, da se na notranji strani maske nabirajo le mikrobi iz pljuč tistega, ki jo nosi, na zunanji strani pa ta zadržuje morebitne virusne mikrobe bolnih, s čimer nošenje maske zmanjšuje tveganje za okužbo. Poudarila je, da maske že desetletja uporabljajo kirurgi in delavci v industriji zaradi zaščite pred nanodelci, ki lahko povzročijo različne bolezni dihal. Opozorila pa je na dejstvo, da je potrebno maske uporabljati skladno z navodili stroke.

Kanadski raziskovalci z Univerze Saskatchewan so prav tako pod drobnogled vzeli nošenje maske med telesno dejavnostjo, ko sta vdihavanje in izdihavanje še intenzivnejša kot običajno. Njihova ugotovitev je, da nošenje troslojne maske med intenzivno telesno aktivnostjo ne vpliva na zmogljivost, nima škodljivih učinkov na oskrbo telesa s kisikom in ne more privedi do stanja, ko bi ogljikov dioksid iz krvi izpodrinil kisik. Trditev, da maske zmanjšujejo vnos kisika, kar vodi do zastrupitve z ogljikovim dioksidom, ne temelji na strokovno podprtih dejstvih.

Raziskovalci so si enotni, da maska z zadrževanjem mikrobov zmanjšuje tveganje za okužbo.



Vprašanje št. 3

Zanima me, kaj lahko naredim, če so odnosi v delovni sredini slabi. Sodelavci se med sabo ne razumejo in so ves čas v konfliktu, zato je vzdušje slabo. Kako lahko ukrepam, na koga se lahko obrnem?

Odgovarja: mag. Rebeka Tramšek

Skladno z veljavno zakonodajo in Kodeksom poslovnih ravnanj skupine Impol mora vsak delodajalec zagotavljati takšno delovno okolje, v katerem bodo zaposleni zaščiteni pred diskriminacijo, nadlegovanjem in trpinčenjem. Prav tako je naloga vseh zaposlenih, da se vzdržijo negativnih in žaljivih ravnanj ter vedenj v odnosu do sodelavcev. Neprimerna ravnanja so podrobneje opredeljena v Pravilniku o enaki obravnavi in preprečevanju mobinga. Če se v delovni sredini pojavijo katera izmed teh ravnanj, se lahko vedno obrnete na nadrejeno osebo, direktorja družbe ali osebo, ki je v družbi pooblaščen za prepoznavanje, preprečevanje in odpravljanje mobinga. Vedno se lahko za nasvet obrnete tudi v Informacijsko pisarno za preprečevanje mobinga, ki med drugim opravlja tudi preventivne pogovore z zainteresiranimi posamezniki. Kontaktirate jo lahko na e-mail naslov mobing@impol.si ali na telefonsko številko 02 8055 200 in se dogovorite za termin.

Zelo je pomembno, da se vsi skupaj potrudimo za dobre medosebne odnose na delovnem mestu, pri čemer ima zelo veliko vlogo dobra komunikacija. Ne glede na to, kako dobro komuniciramo ali kako pozorni poslušalci smo, se namreč lahko pogovor s sodelavcem ali nadrejenim spremeni v neusklajeno komunikacijo, ki za naše delovanje ni najboljše.

Vsak posameznik lahko k boljšim medosebnim odnosom prispeva z dobro komunikacijo. Podajamo nekaj splošnih priporočil, s katerimi lahko pomagate sebi in sodelavcem:

- **Izražanje sporočil v JAZ obliki**
To pomeni, da poveste, kako vi vidite problem oz. situacijo in kako se ob tem počutite. Če nekdo z vami govori agresivno, lahko rečete: "Kadar govorite tako glasno, me to vznemiri. Raje bi, da mi v mirnem tonu poveste, kakšna pričakovanja imate do mene pri tej nalogi."

Namesto AMPAK raje uporabimo besedo IN

Pri razreševanju konfliktne situacije je bolje, da ne uporabljamo nekaterih besed, kot je na primer beseda AMPAK. V primeru »Všeč mi je, da si v svoji predstavitvi zajela vse ključne točke, AMPAK predstavitev je bila predolga.« z besedo ampak izničimo prvi del stavka. Bolje bi bilo reči: »Všeč mi je, da si v svoji predstavitvi zajela vse ključne točke IN naslednjič lahko predstavitev še nekoliko skrajšaš.«

- **Spretnost postavljanja vprašanj**

Za uspešno komunikacijo je zelo pomembno, kakšne vrste vprašanj postavljamo. Postavljajmo odprta vprašanja, torej tista, na katera ne moremo odgovoriti le z da ali ne. Če želimo preveriti, ali smo sogovornika dobro razumeli, z vprašanjem ponovimo, kar je sam povedal (parafraziramo povedano), npr. "Torej, če vas prav razumem, bi želeli, da pri tem izdelku naredimo ...?"

- **Uporaba neformalnih komunikacijskih poti**

Čeprav živimo v digitalni dobi in se nam zdi komunikacija po razno-raznih komunikacijskih kanalih že povsem normalna, poskusimo kdaj pa kdaj kakšno informacijo prenesti tudi osebno. Lahko se na primer sprehodimo do sodelavčeve pisarne in mu informacijo, ki bi jo drugače napisali po elektronski pošti, povemo osebno.

- **Zmanjšajte opravljanje**

Če se vam zdi, da medosebne odnose krha opravljanje, lahko uvedete pravilo 'Pri nas ne opravljamo'. Dokazano je, da delovno okolje, kjer ljudje za hrbotom ne govorijo negativnih stvari drug o drugem in se zavestno odločijo, da ne bodo opravljali, deluje bolje.

NENASILJE!

V IMPOLU VELJA
NIČELNA TOLERANCA
DO VSEH OBLIK NASILJA!



V primeru, da se počutite ogrožene ali imate občutek, da kakršnokoli obnašanje sodelavcev presega ničelno toleranco do vseh oblik nasilja, se lahko obrnete na predstavnike zaposlenih v PTDSI ali na pooblaščen osebe za preprečevanje mobinga v skupini Impol.

- Damjan Potočnik**, član PTDSI
- **Tomaž Dedič**, član PTDSI
 - **Damijan Novak**, član PTDSI
 - **Dejan Košir**, član PTDSI
 - **Uroš Predan**, član PTDSI
 - **Andrej Pristovnik**, član PTDSI in pooblaščenec za preprečevanje mobinga v družbi Impol 2000
 - **Željka Kutija**, članica PTDSI in pooblaščenka za preprečevanje mobinga v družbi Kadring

POOBLAŠČENCI IN POOBLAŠČENKE ZA PREPREČEVANJE MOBINGA PO DRUŽBAH

- **Rok Gajšt**, Impol 2000
- **Leopold Klančnik**, Impol, d. o. o.
- **Damijan Stramšak**, Impol, d. o. o.
- **Zvonko Krošel**, Impol FT
- **Blanka Brglez**, Impol FT
- **Stanka Kamenik**, Impol PCP
- **Božidar Flis**, Impol LLT
- **Mateja Erker**, Impol LLT
- **Borislav Hostej**, Impol R in R
- **Simona Smolar**, Impol R in R
- **Uroš Mlaker**, Impol Infrastruktura
- **Martini Janez**, Impol Infrastruktura
- **Marjana Turner**, Unidel
- **Sonja Črešnar**, Unidel
- **mag. Rebeka Tramšek**, Kadring
- **Ivan Unterlehner**, Impol Servis
- **Silva Hohneč**, Impol Servis
- **Igor Romih**, Stampal SB
- **Karmen Lešnik**, Impol-FinAI
- **Gregor Šalamun**, Rondal
- **Natalija Arko**, Rondal

KAJ PA TEBE OSREČUJE?

Družina, prijatelji, narava ... Impolčane osrečuje veliko stvari! Med vašimi prispelimi fotografijami smo izžrebali tri dobitnike nagrade, ki jo podarja trgovina Alumix. Celoletno zalogo gospodinjke folije in paket presenečenja prejmejo: Barbara Kuhl, Mojca Šinkovec in Gregor Lipič. Nagrade lahko prevzamete v trgovini Alumix.



»Žar za zajtrk, kosilo in večerjo.«
Lovro Juhart



»Osrečuje me druženje, igranje, preživljanje svojega časa z družino in otroki.«

Gregor Lipič



»To pa mene osrečuje! My family! Bombica na levi strani pa mi je pred kratkim podarila še četrtega vnuka.«

Zoran Perič



»Na Rabu ne rabim drugega kot kopalke in Rab!«
Barbara Kuhl



»Mene osrečujejo družina in sončni dnevi!«

Urška Kukovič Rajšp



»Ko ne vidiš luči na koncu tunela, ko je vsak dan črn, me v dobro voljo spravijo najboljši prijatelji. Hvaležen sem za trenutke, ki jih lahko preživimo skupaj.«

Uroš Črešnjar



»Veseli trenutki z mojo punco.«
Rajko Sagadin



»V prostem času si s športom, svobodo in našo prelepo naravo napolnim baterije na 110 %.«
Simona Tropan



»Osrečuje me tole! Sploh, če je z mano še moj sin Jernej.«
Ksenija Erker Robnik



»Šprancir po naravi.«
Darinak Kuhl



»Zaposleni v Unidelovi šivalnici se med seboj dobro razumemo in tudi v prostem času radi podružimo. Glede na to, da druženje v zaprtih prostorih ni dovoljeno, smo šle sodelavke pred kratkim na krajši pohod, in sicer Trije Kralji - Črno jezero - Osankarica - Trije Kralji.«
Mojca Šinkovec



»Eden izmed številnih prelepih zimskih trenutkov.«
Miha Kapun



»Najbolj me osrečuje druženje z družino.«
Simon Detiček



»Osrečujejo me: družina, narava, šport, sneg ...«
Vili Rup

KAJ PA TEBE OSREČUJE?

V kriznih časih se lahko tudi marsičesa naučimo, recimo, ugotovimo lahko, kaj je tisto, kar nas ZARES osrečuje.

Pošljite nam fotografije, na katerih počnete tisto, kar vas osrečuje, dodajte tudi kakšno misel. Med vsemi vašimi "VESELIMI TRENTKI" bomo izžrebali tri nagrajence.

LAŠKO

Metalurg vam v sodelovanju s trgovino Alumix podarja celoletno zalogo gospodinjne folije in

»Nekoga pa osrečuje LAŠKO.«
Neznani avtor

Novi/stari obrazi DPZ Impol

Tekst: Nina Potočnik

Društvo za promocijo zdravja je bilo ustanovljeno leta 2012. Septembra se je iztekel mandat obstoječi ekipi, zato so konec leta potekale volitve. Predstavljamo vam ekipo, ki bo društvo vodila naslednja štiri leta.

Metka Arzenšek, predsednica društva DPZ Impol

Impol 2000, komercialist 1

V Impolu od: V

Impolu sem se zaposlila 1. 9. 2011, prej pa sem tukaj delo opravljala kot študentka.

»Prosti čas večinoma namenjam različnim športnim aktivnostim, odvisno od tega, koliko časa imam na razpolago, pogosto tudi od vremena. Igram odbojko in tečem, zadnjih nekaj let sem tudi predana hribolazka in vedno bolj navdušena plezalka. Članstvo v društvu povezuje zaposlene v Industrijski coni Impol in omogoča številne možnosti rekreacije in druženja. Vsak lahko najde nekaj zase. Redna vadba pripomore k ohranjanju fizične kondicije, zmanjšuje stres, predavanja in izobraževanja o zdravem načinu življenja pa ozaveščajo ljudi in pomagajo pri krepitvi in ohranjanju zdravja. Želim si, da bi se povezali s Športno zvezo in razširili sodelovanje ekipnih športov na medsebojnih turnirjih, poleg nogometa, kjer že tekmuje v Poslovni ligi, tudi odbojka.«



možnosti, kako izpeljati aktivnosti, za katere zaposleni izkažejo interes. Želeli bi si še več vključevanja zaposlenih, predvsem je naša vizija, da se v okviru društva ustvarijo sekcije za posamezne aktivnosti. Vsekakor upam, da se bo društvo še naprej krepilo in iskalo priložnosti za popestritev prostega časa zaposlenih. Ob hitrem življenjskem tempu vsi potrebujemo sprostitev in ena izmed najboljših oblik sprostitve je gibanje, za Impolčane pa seveda tudi druženje.«

Marjan Tarkuš, član upravnega odbora

Impol FT, proces RRT, tehnolog vzdrževanja

V Impolu od: leta 1997.

»Največ prostega časa preživim z družino in prijatelji. Ukvarjam se tudi z različnimi športnimi aktivnostmi, kot so tek, sprehodi, kolesarjenje, košarka ... Poleg tega imam še veliko dela v okolici hiše in manjšega sadovnjaka. Energijo nabiram v naravi.

Društvo promovira zdrav način življenja, ki je v današnjih časih še posebej pomemben. Menim, da sta dobra psihična in fizična kondicija zelo pomembni za naše zdravje. Društvo dobro deluje že sedaj, moramo pa pritegniti dodatne člane, saj je članarina minimalna. Društvo članom ponuja veliko ugodnosti in številne aktivnosti. Moj namen je organizirati tekaško sekcijo, kjer bi se dobivali ljubitelji teka in tisti, ki s tekom šele začnejo. Nasveti izkušenih tekačev bi jim to pot olajšali. Vsekakor pa mora društvo še naprej sodelovati s svojimi člani in slediti njihovim željam za nove aktivnosti.«



tega ni veliko, saj imam dva majhna sinčka. Menim, da je rekreacija za zaposlene izrednega pomena, saj vsak posameznik ve, kaj mu najbolj ustreza. Ko si aktiven, odmisliš skrbi, narediš nekaj zase in za svoje zdravje, seveda je pomembno tudi druženje. Vsi zaposleni, ki smo včlanjeni v DPZ, imamo možnost, da se pridružimo različnim športnim aktivnostim poleti in pozimi. Pridobimo lahko tudi ugodne karte za kopanje in smučanje in še mnogo drugega. Osnovni namen društva je organizirati športne aktivnosti, ki spodbujajo zdravje, zabavo in druženje. Društvo je živ organizem, ki se nenehno spreminja, razvija in izboljšuje. Vodstvo DPZ mora vedno zagotavljati osebno zadovoljstvo članov, da se bodo pri aktivnostih dobro počutili.«

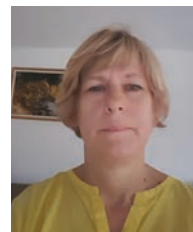
Marija Špes, članica upravnega odbora

Impol PCP, PP cevarna, delovno mesto terminer-planer.

V Impolu od: leta 1984.

»V prostem času rada kegljam v KK Impol, nabiram gobe in hodim na sprehode. Pomembno je, da se lahko zaposleni pridružimo različnim športnim aktivnostim in tudi tako spoznavamo zaposlene v Impolu. Povezovanje dviguje motivacijo.

Moja vizija je, da bi se po koncu pandemije lahko ponovno udeleževali različnih aktivnosti in da bi se zaposleni v Impolu na splošno bolj množično udeleževali programov, ki nam jih ponujajo v sklopu promocije zdravja.«



Urša Zidanšek, podpredsednica društva

Kadring, svetovalka za komuniciranje

V Impolu od: V Kadringu sem se zaposlila leta 2010, pred tem

sem dve leti opravljala delo preko študentskega servisa.

»Moj prosti čas je trenutno posvečen družini, prijateljem in gibanju. Največ časa preživim s sinom, ki je pri svojih dveh letih neprestano v pogonu, najraje v naravi. Upam, da nam bodo razmere kmalu ponovno dovoljevale športne aktivnosti, ki si jih vsi že zelo želimo.

Sama sem del društva že od začetka. DPZ Impol skrbi za promocijo aktivnega življenjskega sloga in je v osnovi namenjeno zaposlenim v skupini Impol in njihovim željam, potrebam. Zato ves čas iščemo

Tomaž Gracej, član upravnega odbora

Impol PCP, inženir kakovosti

V Impolu od: leta 2004.

»V prostem času se zelo rad ukvarjam z različnimi športi, kot so nogomet, kolesarjenje ali tenis, vendar



TAJNIŠTVO DRUŠTVA IN PRODAJA KART

Mišela Gajser, Kadring

Info: 02 845 3 905

Lokacija: kadrovska pisarna, 2.

nadstropje upravne stavbe

POBUDE IN IDEJE

Posredujete jih lahko na:

metka.arzensek@impol.si ali na

ursa.zidansek@kadring.si.

Kdo že komaj čaka na dopust?

Pravijo, da že ob načrtovanju letnega dopusta nastopi dobra volja! Vsi z optimizmom zremo v prihodnost in upamo, da bomo poleti lahko dopustovali in se sprostiti, kot si to zaslužimo!

Ponudba sindikata Skei

Rab in Mali Lošinj

- Cene za letovanje ostajajo enake kot lansko leto, za letovanje pa so možni desetdnevni termini.
- Za prvomajske praznike bomo poskusili urediti letovanje na Malem Lošinj - odvisno od epidemiološke situacije.
- Na Rabu lahko letujete v tri-, štiri- ali petposteljnem apartmaju.
- Na Malem Lošinjju lahko izbirate med štiri- ali šestposteljnim apartmajem.

Banovci

- V Banovcih sta na voljo dve brunarici za štiri osebe.
- V bivanje so vključene tudi štiri karte za kopanje.
- Menjava gostov se vedno izvaja ob petkih. Na dan menjave je treba apartma zapustiti do 11. ure, novi gostje pa lahko letovanje začnejo po 12. uri.

Trije Kralji

- Na voljo je šest štiriposteljnih brunaric.
- Akontacija za čiščenje znaša 50 evrov.
- Na dan menjave je treba apartma zapustiti do 12. ure, novi letovalci nastopijo letovanje ob 13. uri.

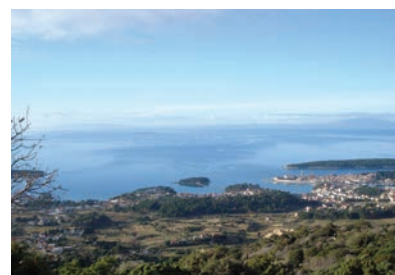
Postopek prijave:

- Letovalci akontacijo poravnate ob prijavi, preostali znesek pa morate poravnati deset dni pred odhodom na letovanje.
- Še vedno obstaja možnost obročnega plačila, vendar mora biti celoten znesek letovanja poravnat pred odhodom.

Info?

Pisarna sindikata Skei

Mladen Tramšek
02 845 3 262
031 387 999
skei@impol.si



Info?

Impol Stanovanja

02 818 40 88
031 704 210
impol-stanovanja@siol.net
www.impol-stanovanja.si

Impol Stanovanja vas vabijo na slovensko obalo

Izola

APARTMA	julij, avgust	junij, september	ostali termini
F-14	46,00 €/dan	39,00 €/dan	34,00 €/dan
E-5	51,00 €/dan	42,00 €/dan	37,00 €/dan
E-4	56,00 €/dan	46,00 €/dan	39,50 €/dan
L-24	69,50 €/dan	50,00 €/dan	44,00 €/dan
L-19	82,50 €/dan	55,00 €/dan	49,00 €/dan
L-M2	83,50 €/dan	56,00 €/dan	50,00 €/dan

- V cene je vračunan DDV. Turistična taksa, prijava in končno čiščenje v ceno niso vključeni.
- V apartmajih lahko bivajo največ štiri oziroma šest oseb.
- Vsi apartmaji so klimatizirani.
- V apartmajih ni dovoljeno kaditi ali imeti živali.
- Po zaključku letovanja je treba apartma očistiti.
- Letovanje lahko plačate tudi s turističnimi boni.

Vsak človek je zase svet,
čuden, svetel in lep
kot zvezda na nebu.
(T. Pavček)



Antonu Zvonku Sternadu

v slovo

30. 3. 1966 † 19. 2. 2021

Zapustil nas je dolgoletni sodelavec in prijatelj Zvonko. Bil je vsestranski človek: tehnolog, muzikant, gasilec (član PIGD Impol) lovec, ribič, planinec ... V vsaki situaciji in v vsakem delu se je odlično znašel. Rojen je bil pod srečno zvezdo. Življenje je živel in bil je neskončni optimist. Nепrestano je bil v gibanju in vedno se mu je nekaj dogajalo. S svojimi anekdotami in vici pa bo večno živel z nami. Vsi sodelavci ga bomo močno pogrešali. Za njim je ostala velika praznina.

Zvonko je bil del Impola 33 let. Sodeloval je pri mnogih aktivnostih in bil pomemben član našega kolektiva. Ena izmed njegovih zadnjih misli, ki jih je poslal na uredništvo Metalurga poleg fotografije ansambla Adonis med nastopom, je bila »Čeprav bo počasi leto, odkar smo bili nazadnje na odru ... a ko sem pa gor, je to en poseben užitek, sploh če so pod odrom veseli ljudje, s katerimi se povežeš v eno. Res poseben užitek je spravljati ljudi v dobro voljo!«

**Vsem, ki ste ga imeli radi,
izrekamo iskreno sožalje.**

Kolektiv Impola



*Drage sodelavke,
čestitamo vam ob dnevu žena!
Preživite ga
z nasmehom na obrazu.*

Vaši sodelavci



Dragi sodelavci,
iskreno vam čestitamo
ob vašem prazniku,
dnevu mučnikov!

Vaše sodelavke



Sodelavci so ji pripravili zabavno presenečenje, mi pa smo Klavdijo povprašali, zakaj ima rada Impol in kako se tukaj počuti.

»V Impolu sem zaposlena že 33 let. Najprej sem bila Impolova štipendistka, ko pa sem se izučila, sem se v Impolu tudi zaposlila. Tukaj se zelo dobro počutim. Naš kolektiv je super, med seboj se zelo dobro razumemo in tudi med koronakrizo smo se vzpodbujali in se podpirali. Moj mož se rad poheca, da sem v Impolu našla zlato, kar je pa v bistvu res, tukaj sem namreč spoznala tudi njega! (smeh)«

Vse najboljše!

Abrahamovka

Sodelavka Klavdija Štefanič iz Impola PCP je pred kratkim praznovala okrogli rojstni dan. Sodelavci ji iz srca čestitamo! Ostani še naprej tako super sodelavka.





IMPOL			POGUM (LJUJSKO)	UMETNA SNOV IZ ACETILNIH SMOL	NEODLOČEN IZID V SAHU	AVSTRIJ. TISKOVNA AGENCIJA	BITUMENSKA KRITINA	SL. DRAMSKI IGRALEC (PRIMOŽ)	IMPOL	VISOKO-GORSKI BOR	REKA V STRAT-FORDU (ANGLIJA)	JANKO GLAZER	PRIPADNIKI GERMAN. NARODA	DIRIGENT DORATI
JAPONSKI BORILNI SPORT									PLETENA KOŠARA S POLKROŽ. ROCAJEM					
KREPELCE (ZASTAR.)									HUMORJST JURIC					
VRSTA LUKA									IGRALEC BELMONDO					
												MATEJ TONIN		
												ZAŠČITNI PREMAZ		
IMPOL	POLNA LUNA	NOSATI MEDVED DIRKAČ F1 GLOCK					VPREŽNI JERMEJ PESNIK ŽUPANČIČ							
PREPROGA IZ LOČJA, ROGOŽA					ŽRTVENIK, DARILNIK						STEBLO TRAVE			
RAZJEDA, ULKUS			SODRGA, DRHAL		KRUŠNI OČE				DIRKAČ LAUDA				BEGUNEC VIT. OKOLJU	KOGAR TAPEČE, SLABO SPI
			KOŠČEK PAPIRJA						KIRKIN OTOK					
MESTO V ITALIJI (DIRKA-LIŠČE F1)				ČEČKOVA OLGA			APNJENJE							
				KOŠARKAR GASOL			COLA PALEC							
KONJ MAJHNE RASTI			SREDOZEM. IGLAVEC								RDEČKASTO VINO, ROSE			
			OTOČJE V ALEUTIH								TITAN			
V GLASBI TIŠJI TON VIŠJIFREKVENČ V JREJENEM INTERVALNEM SOSLEDJU		ZNAMKA ŽARNIC					AM. POD-MORNICA							
		MOKA S PRAHOM					UDAREC V BOKSU							
ANDREJ PREDIN			GRŠKA CRKAT			DRAGIČA ČADEZ			IGRALKA DAGOVER				LJUBA TADIČ	
			UPRAVITELJ KOMENDE			SKLAD. VRHUNC								
DEL ROKE, KOMOLEC					LITIJ									
					MESTO V ARGENTINI									
KRAJ POD FRUŠKO GORO				VODNI VRTINEC										
				BERAČICA V JAMNICI										
TENIŠKA GRALKA GLIJSTERS														
				REKA V FRANCIJI										
				ŽENSKI PEV. GLAS										
UDELE-ZENEC VSTAJE														
PRIVR-ZENEC SKRIVNIH NAUKOV														
NEKDANJA RIBIŠKA ENOJAM-BORNICA														GESLO KRIŽANKE

Nagrajenci križanke Metalurg 6/2020:

1. bon za 40 evrov: **Simona Kolar, Kadring**
2. bon za 40 evrov: **Nina Poš, Impol**
3. bon za 40 evrov: **Kristina Pregl, Unidel**

Nagrajenci nagrade prevzimate v kadrovski pisarni Impola v upravni stavbi.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga do 25. marca 2020.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **bon za NAKUP v vrednosti 40 evrov.**

Objavi!



Če želite v Metalurgu objaviti zahvalo, voščilo, pozdrave ali pa se oglašiti kar tako, nam lahko to sporočite na: ursa.zidaneck@kadring.si ali pokličete na **040 462 032**.

ZAHVALA

Ob izgubi očeta bi se rad zahvalil sodelavcem za izrečena sožalja in pomoč v težkih trenutkih!

Hvala še enkrat,

Vili Rup,
Impol FT



impol

Aluminium Industry
Impol Servis | Trgovina ALUMIX

ALUMINIJASTI IZDELKI

za vaš posel in dom

- ✓ Vrhunski lamelni ograjni profili in žičnate ograje
- ✓ Toplo in hladno valjana ter pohodna pločevina
- ✓ Žica in palice za varjenje in trdo spajkanje
- ✓ Profili, cevi in palice različnih dimenzij in oblik
- ✓ Gospodinjstva in desinirana folija
- ✓ Ostali izdelki in rešitve po meri

NOVO
alumix.si
SPLETNA TRGOVINA

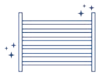
WAU! Top
izbira ALU
izdelkov!



www.alumix.si | info@impol-servis.si | 02/ 845 38 98

POSTAVI SI JO SAM!

Napredni **ALU** ograjni sistemi



Brez
vzdrževanja



Ne
rjavi



Številne
barve



Ugodna
cena



Popolna
prilagodljivost



Enostavna
postavitve

**MODERNO
& UGODNO**

PREVERITE NA > www.mojaograja.si

info@impol-servis.si | 02/ 845 38 98